

Районное трехстороннее Соглашение между администрацией муниципального района «Сыктывдинский» Республики Коми, представителями работодателей и представителями организаций профсоюзов на 2021-2024 годы.

с.Вьльгорт

от 24 июня 2021 года

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящее Соглашение, именуемое в дальнейшем «Соглашение», заключено в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Федеральным Законом от 01.05.1999г. №92-ФЗ «О Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений», Закон Республики Коми от 26.06.2017 № 54-РЗ «О социальном партнерстве», с целью обеспечения гарантий социальной защиты и трудовых прав работников, разрешения проблем социально-экономического развития района, координации действий сторон в вопросах социального партнерства.

СТОРОНЫ СОГЛАШЕНИЯ

Администрация муниципального района «Сыктывдинский» Республики Коми, именуемая в дальнейшем «Администрация», в лице Главы муниципального района «Сыктывдинский» Республики Коми - руководителя администрации муниципального района «Сыктывдинский» Республики Коми Дорониной Любови Юрьевны, действующего на основании Устава муниципального района, представитель работодателей, именуемый в дальнейшем «Работодатели», в лице индивидуального предпринимателя Волокитина Станислава Васильевича, представитель работников – председатель Сыктывдинского районного комитета профсоюза работников образования и науки, именуемый в дальнейшем «Профсоюзы», в лице председателя Кочевой Татьяны Владимировны.

Соглашение является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в Сыктывдинском районе и устанавливающим общие принципы проведения согласованной социально-экономической политики в районе на 2021-2024 годы. Обязательства и гарантии, включенные в данное Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников.

Соглашение является основой для переговоров и заключения отраслевых и иных соглашений, заключаемых на уровне муниципального образования, коллективных договоров в организациях.

Стороны признают необходимым заключение отраслевых, и иных соглашений, коллективных договоров в организациях района и не ограничивают права трудовых коллективов в расширении социальных льгот и гарантий. Присоединение к соглашению работодателей и профсоюзов, действующих на территории Сыктывдинского района, осуществляется в соответствии с Законом Республики Коми «О социальном партнерстве».

1. В целях обеспечения экономического роста в муниципальном районе «Сыктывдинский» Республики Коми

Стороны считают, что в предстоящий период экономическое развитие муниципального района «Сыктывдинский» Республики Коми должно определяться из постановки и реализации новых задач в сфере промышленной, инвестиционной и инновационной политики, природопользования, по повышению энергоэффективности экономики, развитию малого и среднего бизнеса, торговли, туризма, созданию реальной конкурентной среды, ориентированию на обеспечение устойчивости экономического

развития и рост инвестиций в человеческий капитал для повышения благосостояния населения и формирования благоприятного предпринимательского климата.

1.1. Стороны совместно:

1.1.1. Проводят активную политику по созданию благоприятных условий хозяйствования, предпринимательской деятельности, укреплению экономического и финансового положения организаций, повышению жизненного уровня населения в Сыктывдинском районе.

1.1.2. Способствуют привлечению в экономику Сыктывдинского района финансовых средств российских и иностранных инвесторов.

1.1.3. Своевременно предпринимают меры по предупреждению несостоятельности организаций, их финансовому оздоровлению, используя в полном объеме досудебные процедуры. Принимают меры по предотвращению банкротства, необоснованной реорганизации платежеспособных предприятий.

1.1.4. Содействуют сокращению теневой предпринимательской деятельности и противоправного предпринимательства иностранных юридических и физических лиц в сферах экономики района, а также повышению эффективности мер по легализации "серой" заработной платы.

1.1. Администрация:

1.1.1. В целях увеличения объемов производства товаров, выполнения работ и услуг, сохранения рабочих мест оказывает поддержку товаропроизводителей Сыктывдинского района.

1.1.2. Оказывает поддержку малому и среднему предпринимательству во всех секторах экономики.

1.1.3. Содействует сохранению и развитию действующей сети торговли, организаций бытового обслуживания населения, а также организаций системы жилищно-коммунального хозяйства, транспорта, связи, организаций здравоохранения, социальной защиты населения, образования, культуры и спорта.

1.1.4. Осуществляет контроль за использованием по назначению и сохранению имущества Сыктывдинского района, находящегося в хозяйственном ведении муниципальных унитарных предприятий, заключает и расторгает в соответствии с законодательством трудовой договор с руководителем.

1.1.5. Содействуют сокращению теневой предпринимательской деятельности и противоправного предпринимательства иностранных юридических и физических лиц в сферах экономики района, а также повышению эффективности мер по легализации "серой" заработной платы.

1.2. Профсоюзы:

1.2.1. Мобилизуют работников на выполнение мероприятий программ социально-экономического развития района, содействуют снижению социальной напряженности в трудовых коллективах.

1.2.2. Оказывают практическую помощь организациям района в заключение коллективных договоров и контролируют их выполнение.

1.2.3. Повышают роль трудовых коллективов в укреплении производственной дисциплины, сокращении текучести кадров, принимают меры по недопущению снижения численности рабочих мест.

1.3. Работодатели:

1.3.1. Принимают меры по прибыльной работе организаций, созданию дополнительных рабочих мест, своевременному техническому перевооружению, внедрению передовых технологий.

1.3.2. Обеспечивают своевременную уплату налогов и сборов, платежей во все уровни бюджетов и внебюджетные фонды в соответствии с законодательством Российской Федерации.

1.3.3. Способствует соблюдению трудовой и технологической дисциплины, рациональному использованию рабочего времени, экономии материальных ресурсов.

2. В целях повышения уровня жизни, регулирования оплаты труда и социальной защищенности населения

2.1. Стороны совместно:

В целях повышения уровня жизни населения и реальной заработной платы, снижения уровня бедности и социального неравенства, обеспечения права работников на достойный труд, совершенствования политики доходов Стороны обязуются.

2.1.1. Не допускают снижения уровня жизни населения района.

2.1.2. Осуществлять взаимодействие при решении вопросов, связанных с обеспечением своевременной выплаты заработной платы и уплаты платежей в государственные внебюджетные фонды, а также контроль за погашением задолженности по выплате заработной платы и уплате платежей в государственные внебюджетные фонды, легализацией трудовых отношений, на предприятиях и в организациях всех форм собственности.

2.1.3. Принимают меры по полной ликвидации и предупреждению появления задолженности по заработной плате перед работниками организаций.

2.1.4. Участвуют в оздоровлении детей и подростков. Не допускают снижения уровня оздоровления детей и подростков по сравнению с предыдущим годом. Выделяют средства на компенсацию затрат по оздоровлению детей и подростков из средств организаций и местного бюджета.

2.1.5. Проводят согласованные действия в области развития культуры и спорта, детского и семейного отдыха, сохранения и укрепления сети социально-культурных объектов района, в том числе внешкольных учреждений, организаций социальной защиты, детско-юношеских спортивных школ различной направленности.

2.1.6. Принимают меры по недопущению ликвидации или использования не по назначению социально-бытовых, культурных и спортивных учреждений всех форм собственности.

2.1.7. Проводят работу, направленную на сохранение и улучшение здоровья населения. Обеспечение необходимых условий для эффективного функционирования организаций здравоохранения.

2.1.8. Осуществляют контроль за созданием в организациях условий для получения работниками пенсий в соответствии с действующим законодательством (индивидуальный персонифицированный учет, своевременное перечисление страховых и накопительных средств, сохранность архивных документов).

2.2. Администрация:

2.2.1. Обеспечивает своевременную выплату заработной платы работникам бюджетной сферы. Осуществляет контроль и принимает меры по своевременной выплате заработной платы работникам других отраслей.

2.2.2. Осуществлять мониторинг выполнения мероприятий «дорожных карт» в отраслях социальной сферы в части оплаты труда работников, повышение заработной платы которых предусмотрено указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 28 декабря 2012 г. №1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей».

2.2.3. В соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Республики Коми обеспечивает своевременное повышение заработной платы работникам бюджетной сферы.

2.2.4. Осуществляет контроль за соответствием должностного оклада и заработной платы руководителей муниципальных унитарных предприятий трудовому договору и

условиям оплаты труда, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Республики Коми.

2.2.5. Осуществляет контроль и принимает соответствующие меры к работодателям, допускающим несвоевременную выплату заработной платы.

2.2.6. Обеспечивает гарантированный объем медицинской и лекарственной помощи населению.

2.2.7. Способствует обеспечению муниципальным жильем работников бюджетной сферы и лиц, нуждающихся в первоочередном и внеочередном улучшении жилищных условий.

2.3. Профсоюзы:

2.3.1. Осуществляют контроль за соблюдением законодательства о труде, в том числе за своевременной выплатой заработной платы и других социальных выплат, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Республики Коми. Выходят с инициативой по привлечению к ответственности должностных лиц, не обеспечивающих выполнение указанных нормативных правовых актов.

2.3.2. В случаях нарушения установленных сроков выплаты заработной платы добиваются ее выплаты через комиссии по трудовым спорам и суды.

2.3.3. Обеспечивают защиту прав и интересов членов профсоюза по вопросам социально-трудовых отношений, а в области коллективных прав и интересов - всех работников организаций, присоединившихся к соглашению.

2.3.4. Участвуют в подготовке и проведении оздоровления детей и подростков и работников.

2.3.5. Организуют обсуждение проектов нормативных правовых актов по социально-экономическим вопросам и осуществляют контроль за их реализацией.

2.4. Работодатели:

2.4.1. Устанавливают в организациях (кроме организаций, финансируемых из бюджетов) заработную плату работнику, отработавшему полностью месячную норму рабочего времени и выполнившему свои трудовые обязанности, в размере не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в Российской Федерации, с учетом северных и районных коэффициентов.

2.4.2. Осуществлять общественный контроль за своевременной выплатой заработной платы, соблюдением законодательства о труде, выполнением условий коллективных договоров и соглашений в части оплаты труда, в том числе в условиях банкротства организаций. Выходить с предложениями по привлечению к административной, уголовной и иной ответственности руководителей и должностных лиц, допускающих нарушение трудовых прав работников

2.4.3. Заключают коллективные договоры с профсоюзными комитетами в организации, предусматривая в них:

- размеры тарифной ставки первого разряда не ниже установленных в отраслевых соглашениях (минимальной заработной платы в соответствии с данным соглашением);
- порядок индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен;
- сроки выплаты заработной платы;
- графики погашения задолженности и размеры компенсаций в случаях несвоевременной выплаты заработной платы.

3. В целях обеспечения занятости и предотвращения роста уровня безработицы, содействия кадровому обеспечению организаций

Стороны считают главной задачей политики занятости населения в Сыктывдинском районе обеспечение полной, продуктивной и свободно избранной занятости населения, а также создание эффективного рынка труда, обеспечивающего работодателей рабочей силой требуемой квалификации, а работников - рабочими местами. В этих целях:

3.1. Стороны совместно:

3.1.1. Принимают меры по сохранению и развитию системы профессионального обучения и подготовки кадров в организациях района.

3.1.2. Не допускают повышения уровня безработицы.

3.1.3. Проводят согласованную политику по вопросам социально-трудовой адаптации молодежи.

3.1.4. Продолжают организацию временных рабочих мест для учащихся в период летних каникул и в свободное от учебы время, отдавая приоритеты подросткам из социально уязвимых и малообеспеченных семей.

3.1.5. Осуществляют мероприятия, направленные на сохранение и создание новых рабочих мест, повышение их качества; развитие персонала; привлечение, адаптацию и закрепление на предприятиях молодых специалистов; повышение квалификации и рост профессионального мастерства рабочих кадров; внутрифирменную профессиональную подготовку и переподготовку персонала за счет средств предприятий и учреждений; переподготовку высвобождаемых работников, предоставление им социальных льгот и гарантий, в том числе посредством включения данных мероприятий в соглашения и коллективные договоры; а также мероприятия, направленные на повышение экономической активности населения Сыктывдинского района.

3.2. Администрация:

3.2.1. Содействует созданию новых рабочих мест, в том числе в организациях малого предпринимательства, с учетом приоритетных направлений социально-экономического развития района.

3.2.2. Проводит работу по привлечению специалистов-управленцев организаций и предприятий к участию в президентской программе подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации.

3.3. Профсоюзы:

3.3.1. Осуществляют контроль за соблюдением законодательства в вопросах найма, увольнения, сокращения численности или штата работников, предоставления льгот и гарантий в процессе работы и при их высвобождении, реорганизации, ликвидации организаций.

3.3.2. Добиваются включения в коллективные договоры и соглашения мероприятий, направленных на сохранение, увеличение объемов работ, числа рабочих мест, переподготовку высвобождаемых работников, предоставление им льгот и компенсаций сверх установленных законодательством.

3.3.3. Вносят в органы местного самоуправления предложения о приостановке решений работодателей о массовом высвобождении работников. Выступают в поддержку требований трудовых коллективов о приостановке выполнения решения по массовому высвобождению работающих или поэтапному проведению данной работы.

3.3.4. Информируют работников организаций Сыктывдинского района об изменениях, происходящих в действующем законодательстве.

3.4. Работодатели:

3.4.1. Проводят работу по анализу, прогнозированию и постоянному учету численности высвобождаемых работников, предоставляют в профорганы, центры занятости населения информацию о наличии вакантных рабочих мест, а также сроках и масштабах возможных массовых высвобождений.

3.4.2. Предусматривают включение в коллективные договоры мероприятий, направленных на сохранение и увеличение объемов работ, числа рабочих мест, возможности прохождения профессиональной подготовки, повышения квалификации и переобучения работников, в том числе намеченных к высвобождению, предоставление им льгот и компенсаций.

3.4.3. Оказывают, исходя из возможностей организации, материальную помощь семьям работников, потерявших работу вследствие реорганизации, сокращения штатов организации и т.д. Не допускают сокращения работников, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком.

3.4.4. Обеспечивают выполнение установленной им, в соответствии с нормативными правовыми актами Сыктывдинского района, квоты для приема на работу граждан, особо нуждающихся в социальной защите (инвалидов и молодежи).

3.4.5. Осуществляют привлечение и использование иностранной рабочей силы с учетом мнения органов местного самоуправления.

3.4.6. Не допускают массового высвобождения работников, связанного с совершенствованием организации труда, ликвидацией, реорганизацией, перепрофилированием организации или частичной приостановкой производства по инициативе работодателя без предварительного (не менее чем за три месяца) уведомления в письменной форме соответствующих профсоюзных органов и проведения с ними переговоров о соблюдении прав и интересов работников.

3.4.7. Считать критериями массового увольнения показатели численности увольняемых работников организаций, зарегистрированных на территории муниципального района «Сыктывдинский» с численностью работающих от 15 и более человек, за определенный период времени:

- увольнение в течение 30 календарных дней более 25% работников организации от общей численности, работающих в организации;

- увольнение работников в связи с ликвидацией организации любой организационно-правовой формы;

3.4.8. Способствуют прохождению производственной практики обучающихся образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций, а также обучающихся по направлению органов занятости населения; закреплению за ними наставников в целях возрождения и развития института наставничества; трудоустройству выпускников перечисленных учреждений.

4. В целях улучшения условий охраны труда, здоровья и экологии

Стороны способствуют реализации государственной политики в сфере охраны труда, признавая приоритет жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности. В этих целях:

4.1. Стороны совместно:

4.1.1. Обеспечивают реализацию основных направлений государственной политики в области охраны труда, охраны здоровья и экологической безопасности, признавая приоритетным направлением своей деятельности сохранение жизни и здоровья работников.

4.1.2. Обеспечивают контроль за противопожарной безопасностью в организациях. Предусматривают средства на организацию обучения по противопожарной безопасности.

4.1.3. Разрабатывают предложения по совершенствованию законодательства в области охраны труда и экологической безопасности.

4.1.4. Принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

4.1.5. Организуют проведение мероприятий по пропаганде и распространению передового опыта работы в сфере охраны труда и экологической безопасности, информирование работников через средства массовой информации о вновь принимаемых нормативных правовых актах по вопросам охраны труда и порядку их применения.

4.1.6. Осуществляют взаимодействие с республиканскими органами государственного надзора и контроля по вопросам реализации ими на территории Сыктывдинского района надзорных и контрольных функций в сфере охраны труда.

4.1.7. Оказывают содействие в разработке мероприятий по охране труда в рамках коллективных договоров и соглашений, осуществляют выборочный контроль за ходом их выполнения.

4.1.8. Контролируют выполнение мероприятий по охране труда, включенных в коллективные договоры и соглашения.

4.1.9. Организуют обучение по вопросам охраны труда.

4.1.10. Рекомендуют при заключении отраслевых соглашений и коллективных договоров устанавливать размер компенсации за условия труда работникам, занятым во вредных условиях труда, выше, чем принято федеральным законодательством.

4.2. Администрация:

4.2.1. Осуществляет контроль за исполнением работодателями законодательных и иных нормативных актов об охране труда.

4.2.2. Добивается исполнения в муниципальном районе «Сыктывдинский» законодательства об охране труда, внося предложения по изменениям и дополнениям в Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" и соответствующие подзаконные акты Российской Федерации в части учета специфических условий труда работников организаций, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к нему территориях.

4.2.3. Организует работу комиссии по охране труда Сыктывдинского района и осуществляет методическое обеспечение его деятельности.

4.2.4. Участвует в разработке и реализации муниципальных программ по вопросу улучшения условий и охраны труда.

4.2.5. Участвует в работе комиссий по проверке знаний требований охраны труда у руководителей и специалистов.

4.2.6. Организует подготовку и проведение:

– смотров-конкурсов состояния условий и охраны труда;

– совместных семинаров, совещаний, «круглых столов» по вопросам охраны и условиям труда.

4.3. Профсоюзы:

4.3.1. Осуществляют контроль за соблюдением нормативных правовых актов по экологической безопасности в организациях, а в случае выявления нарушений предлагают работодателям устранить их и информируют об этом соответствующие государственные органы и органы местного самоуправления.

4.3.2. Подготавливают методические рекомендации профсоюзному активу организаций по осуществлению общественного контроля за соблюдением правил и норм по охране труда и экологии.

4.3.3. Взаимодействуют с органами государственного управления охраной труда по проведению комплексных обследований организаций, контроля за соблюдением норм и правил охраны труда, предоставлением компенсаций за тяжелую работу и работу с вредными или опасными условиями труда.

4.3.4. Защищают интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание, принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве.

4.3.5. Проводят выборы уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзных комитетов или трудового коллектива по охране труда, организуют их обучение.

4.3.6. Совместно с органами местного самоуправления и работодателями проводят смотры-конкурсы на лучшую организацию службы охраны труда. Распространяют передовой опыт.

4.3.7. Принимают участие в разработке проектов нормативных правовых актов по охране труда и экологии.

4.3.8. Содействует работодателям в создании и функционировании систем управления охраной труда в организациях с учетом методологии, изложенной в ГОСТ 12.0.230-2007 "ССБТ. Система управления охраной труда. Общие требования".

4.4. Работодатели:

4.4.1. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях:

- мероприятия по охране труда и окружающей среды, и средства на их финансирование;

- дополнительные компенсации работникам, занятым на работах и работах с вредными или опасными условиями труда;

- обеспечение работников спецпитанием, средствами индивидуальной и коллективной защиты;
- сокращение количества рабочих мест, где условия труда не отвечают санитарно-гигиеническим нормам;
- предоставление оплачиваемого рабочего времени уполномоченным профсоюзных комитетов по охране труда и членам комитетов (комиссий) по охране труда для выполнения возложенных на них обязанностей по контролю за состоянием условий труда и их обучение;
- компенсацию затрат, связанных с обследованием работников на наличие профзаболеваний, а также затрат, связанных с их лечением.

4.4.2. Сообщают в установленном порядке обо всех происшедших на производстве смертельных, групповых и тяжелых несчастных случаях:

- в соответствующие государственные органы контроля и надзора;
- в федерацию профсоюзов Республики Коми.

4.4.3. Создают условия для осуществления уполномоченными (доверенными) лицами профсоюзных комитетов, а также членами комитетов (комиссий) по охране труда, контроля за соблюдением на рабочих местах требований норм и правил по охране труда, организуют обучение членов комитетов (комиссии) по охране труда.

4.4.4. Создают службы охраны труда или вводят должность специалиста по охране труда в организациях с численностью работающих 50 и более работников. В организациях с численностью менее 50 работников, при отсутствии специалиста по охране труда, заключают договоры со специалистами или организациями на оказание услуги в области охраны труда. Обеспечивают эффективную работу служб охраны труда.

4.4.5. Разрабатывают и внедряют мероприятия по оздоровлению экологической обстановки в организациях.

4.4.6. Проводят в организациях специальную оценку условий труда и обеспечивают выполнение мер по их доведению до нормативных требований с последующей сертификацией работ по охране труда.

4.4.7. Создают в организациях за счет собственных средств, специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание, либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей.

4.4.8. Принимают меры по выводу из эксплуатации морально и физически изношенного оборудования, угрожающего жизни и здоровью работников, загрязнению окружающей среды.

4.4.9. Обеспечивают условия для осуществления контроля государственными органами, органами местного самоуправления и профсоюзными органами за соблюдением трудового законодательства.

4.4.10. Освобождают не менее чем на три часа в неделю от основной работы с сохранением среднего заработка уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов для выполнения ими своих общественных функций.

Конкретные условия освобождения уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов от основной работы, размер оплаты времени выполнения ими общественных обязанностей, меры материального и морального стимулирования уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов устанавливаются коллективными договорами организаций.

5. В целях обеспечения социального партнерства

Стороны признают социальное партнерство в сфере труда как необходимость обеспечения его максимального использования при принятии решений по основным вопросам социального и экономического развития, регулирования трудовых отношений, основным методом решения социально-трудовых конфликтов и согласования интересов Сторон. Для достижения указанной цели:

5.1. Стороны совместно:

5.1.1. Создают на паритетной основе районную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений (далее - Комиссия).

5.1.2. Для обеспечения реализации соглашения на основе взаимных консультаций в рамках комиссии разрабатывают документы, принимают необходимые решения, формируют предложения в адрес органов государственной власти Республики Коми и добиваются их реализации.

5.1.3. Принимают решения по вопросам, включенным в Соглашение, после ознакомления с ними сторон и консультаций на уровне Комиссии.

5.1.4. Обеспечивают возможность представителям сторон принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов, не включенных в Соглашение, но представляющих взаимный интерес.

5.1.5. Организуют обучение представителей профсоюзов, работодателей и органов местного самоуправления по вопросам правового регулирования социально-трудовых отношений.

5.1.6. Оказывают содействие в создании первичных профсоюзных организаций.

5.1.7. В целях обеспечения информации о деятельности Комиссии, в ходе реализации районного соглашения, коллективных договоров в организациях, организуют освещение вопросов социального партнерства в средствах массовой информации.

5.1.8. Принимают меры по заключению отраслевых трехсторонних и двусторонних соглашений на муниципальном уровне, по вовлечению в договорные отношения отрасли, не охваченные соглашениями, по увеличению объемов заключения коллективных договоров и соглашений в организациях всех форм собственности, включая бюджетные учреждения. Оказывают организациям всестороннее содействие в соблюдении принципов социального партнерства.

5.2. Администрация:

5.2.1. Сохраняет право за районными комитетами профсоюза, общественными объединениями работодателей арендовать помещения, находящиеся в муниципальной собственности, с взиманием арендной платы не выше, чем это предусмотрено для бюджетных организаций.

5.3. Профсоюзы:

5.3.1. Организуют обучение представителей профсоюзов и работодателей по вопросам труда, регулирования социально-трудовых отношений и разрешения трудовых споров.

5.3.2. Организуют работу советов профсоюзов по заключению и контролю за выполнением трехсторонних, отраслевых соглашений, коллективных договоров.

5.3.3. Продолжают работу по восстановлению утраченных и созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, особенно в негосударственном секторе экономики.

5.3.4. Участвуют в выявлении, предупреждении и разрешении коллективных трудовых споров (конфликтов). Оказывают помощь в создании комиссий по трудовым спорам.

5.3.5. Информировать муниципальную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений о наиболее острых социальных проблемах, возможном назревании конфликтов в отдельных организациях, способных перерасти в коллективные трудовые споры, для принятия необходимых мер реагирования.

5.3.6. Оказывает практическую и консультационную помощь членам профсоюзов в защите социально-трудовых прав.

5.4. Работодатели:

5.4.1. Сохраняют существующий порядок перечисления профсоюзных взносов в организациях по безналичному расчету с письменного согласия работников и перечисляют их с расчетных счетов организаций одновременно с выдачей банками средств на заработную плату, в соответствии с платежными поручениями организаций.

5.4.2. Обеспечивают условия для уставной деятельности профсоюзов, их выборных органов в организациях. Не допускают случаев нарушения прав профсоюзов, установленных законодательством Российской Федерации.

5.4.3. Признают отраслевые (межотраслевые) и профессиональные тарифные, территориальные соглашения и коллективные договоры важнейшим инструментом поддержания социального мира и способствуют заключению коллективных договоров в организациях, а также проведению их уведомительной регистрации в Министерстве экономического развития Республики Коми.

5.4.4. Перечисляют профсоюзам средства на проведение социально-культурной работы в организациях, предусмотрев это в коллективных договорах.

6. Действие соглашения, обеспечение контроля за его выполнением, ответственность сторон за реализацию соглашения

6.1. Соглашение вступает в силу с момента подписания его сторонами и действует до 23 июня 2024 года.

6.2. Стороны реализуют соглашение на основе взаимного доверия и взаимной ответственности, проводят совместные заседания для своевременной координации усилий по выполнению Соглашения.

6.3. Контроль за ходом выполнения соглашения осуществляется трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений, а также сторонами самостоятельно в соответствии с их функциями и организационными принципами деятельности. Изменения и дополнения в соглашение вносятся по взаимному согласию сторон путем заключения дополнительного соглашения.

6.4. Ни одна из сторон соглашения не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить исполнение принятых обязательств.

6.5. В течение срока действия соглашения и при выполнении его условий профсоюзы не выступают организаторами забастовок, а работодатели воздерживаются от проведения массовых высвобождений работников и приостановки деятельности организаций. В случае возникновения коллективных трудовых споров стороны соглашения принимают все необходимые меры по их урегулированию.

6.6. Администрация района обеспечивает в двухнедельный срок с момента подписания сторонами соглашения публикацию его в газете «Наша жизнь».

6.7. Настоящее Соглашение составлено и подписано в трех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

От администрации:

Глава муниципального района
«Сыктывдинский» Республики Коми
руководитель администрации
муниципального района «Сыктывдинский»
Республики Коми



Л.Ю. Доронина

От работодателей:

Индивидуальный предприниматель


С.В. Волокитин

От профсоюзов:

Председатель Сыктывдинского районного
комитета профсоюзов работников
образования и науки

Соглашение прошло уведомительную
регистрацию в Министерстве труда, занятости
и социальной защиты Республики Коми,

Регистрационный № 13-с/2021
от « 1 » июня 2021 г.

Начальник управления труда:

подпись

Н.В. Мастракова
Ф.И.О.

Т.В.Кочева