ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ КОМИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 28 мая 2008 г. N 138

О РЕСПУБЛИКАНСКОМ СМОТРЕ-КОНКУРСЕ

НА ЛУЧШЕЕ СОСТОЯНИЕ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИЯХ,

ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ НА ТЕРРИТОРИИ РЕСПУБЛИКИ КОМИ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов  (в ред. Постановлений Правительства РК от 19.10.2009 N 299,  от 29.03.2010 N 76, от 23.05.2011 N 205, от 20.06.2012 N 251,  от 08.07.2015 N 315, от 27.06.2016 N 311, от 11.05.2017 N 251,  от 29.11.2017 N 623, от 17.07.2018 N 328, от 26.11.2019 N 567,  от 11.06.2020 N 296 (ред. 11.06.2020), от 11.08.2021 N 378,  от 30.05.2024 N 235) |  |

Правительство Республики Коми постановляет:

(преамбула в ред. Постановления Правительства РК от 08.07.2015 N 315)

1. Проводить ежегодный республиканский смотр-конкурс на лучшее состояние условий и охраны труда в организациях, осуществляющих деятельность на территории Республики Коми.

2. Утвердить [Положение](#P49) о республиканском смотре-конкурсе на лучшее состояние условий и охраны труда в организациях, осуществляющих деятельность на территории Республики Коми (далее - смотр-конкурс), согласно приложению N 1.

3. Образовать Республиканскую комиссию по проведению смотра-конкурса на лучшее состояние условий и охраны труда в организациях, осуществляющих деятельность на территории Республики Коми, и утвердить ее [состав](#P1144) по должностям согласно приложению N 2.

(п. 3 в ред. Постановления Правительства РК от 17.07.2018 N 328)

4. Руководителям органов исполнительной власти Республики Коми обеспечить участие в смотре-конкурсе государственных унитарных предприятий Республики Коми и государственных учреждений Республики Коми.

5. Рекомендовать органам местного самоуправления:

привлечь к участию в смотре-конкурсе организации, осуществляющие деятельность на территориях муниципальных образований;

довести до организаций, осуществляющих деятельность на территориях муниципальных образований, [Положение](#P49) о республиканском смотре-конкурсе на лучшее состояние условий и охраны труда в организациях, осуществляющих деятельность на территории Республики Коми, утвержденное настоящим постановлением;

оказывать необходимую организационную и методическую помощь организациям, осуществляющим деятельность на территориях муниципальных образований, в период проведения смотра-конкурса;

проводить ежегодный смотр-конкурс на лучшее состояние условий и охраны труда в организациях, осуществляющих деятельность на территориях муниципальных образований.

6. Рекомендовать руководителям организаций независимо от организационно-правовых форм принять участие в ежегодном смотре-конкурсе.

7. Поручить Министерству труда, занятости и социальной защиты Республики Коми обеспечить организацию и проведение ежегодного смотра-конкурса.

(в ред. Постановлений Правительства РК от 08.07.2015 N 315, от 27.06.2016 N 311)

8. Исключен с 8 июля 2015 года. - Постановление Правительства РК от 08.07.2015 N 315.

9. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Республики Коми, осуществляющего в соответствии с распределением обязанностей координацию работы органов исполнительной власти Республики Коми по вопросам реализации в Республике Коми государственной политики в области содействия занятости населения и в области охраны труда.

(в ред. Постановлений Правительства РК от 11.05.2017 N 251, от 11.08.2021 N 378)

Глава Республики Коми

В.ТОРЛОПОВ

Утверждено

Постановлением

Правительства Республики Коми

от 28 мая 2008 г. N 138

(приложение N 1)

ПОЛОЖЕНИЕ

О РЕСПУБЛИКАНСКОМ СМОТРЕ-КОНКУРСЕ

НА ЛУЧШЕЕ СОСТОЯНИЕ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИЯХ,

ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ НА ТЕРРИТОРИИ РЕСПУБЛИКИ КОМИ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов  (в ред. Постановлений Правительства РК от 29.03.2010 N 76,  от 08.07.2015 N 315, от 27.06.2016 N 311, от 11.05.2017 N 251,  от 17.07.2018 N 328, от 26.11.2019 N 567,  от 11.06.2020 N 296 (ред. 11.06.2020), от 11.08.2021 N 378,  от 30.05.2024 N 235) |  |

1. Республиканский смотр-конкурс на лучшее состояние условий и охраны труда в организациях, осуществляющих деятельность на территории Республики Коми (далее - смотр-конкурс), проводится с целью широкого привлечения органов исполнительной власти Республики Коми, органов местного самоуправления, работодателей, профсоюзов, трудовых коллективов к активной работе по созданию здоровых и безопасных условий труда на каждом рабочем месте.

2. Основными задачами смотра-конкурса являются:

стимулирование работодателей к обеспечению безопасных условий труда работников, выполнению обязанностей в области охраны труда, предусмотренных действующим законодательством;

(в ред. Постановления Правительства РК от 08.07.2015 N 315)

информирование работников о состоянии условий и охраны труда, производственном травматизме и профессиональных заболеваниях, о принимаемых профилактических мерах по улучшению условий и охраны труда, трудовом законодательстве, включая законодательство об охране труда;

(в ред. Постановления Правительства РК от 08.07.2015 N 315)

изучение и распространение передового опыта работы в области охраны труда;

организация сбора предложений по улучшению условий и охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, их обобщение и реализация;

совершенствование системы управления охраной труда, обучения по охране труда работников, в том числе руководителей и организаций, проверки знания ими требований охраны труда.

(в ред. Постановления Правительства РК от 08.07.2015 N 315)

абзац исключен с 8 июля 2015 года. - Постановление Правительства РК от 08.07.2015 N 315.

2-1. Участниками смотра-конкурса могут быть расположенные и осуществляющие свою деятельность на территории Республики Коми организации всех организационно-правовых форм и филиалы организаций (далее - организации) при условии отсутствия у этих организаций в отчетном году несчастных случаев на производстве со смертельным исходом (за исключением несчастных случаев, происшедших в результате дорожно-транспортных происшествий не по вине организации, несчастных случаев на производстве, квалифицированных как не связанных с производством).

(п. 2-1 в ред. Постановления Правительства РК от 17.07.2018 N 328)

3. Смотр-конкурс проводится ежегодно по итогам предыдущего года по следующим номинациям:

1) лучшая организация Республики Коми в области условий и охраны труда среди организаций производственной сферы, в том числе:

а) с численностью работающих до 150 человек включительно;

б) с численностью работающих свыше 150 человек.

К данной номинации относятся организации, основной вид экономической деятельности которых (в соответствии с ОК 029-2014 (КДЕС Ред. 2), Общероссийский классификатор видов экономической деятельности (далее - ОКВЭД): сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство (раздел A), добыча полезных ископаемых (за исключением добычи сырой нефти и нефтяного (попутного) газа, добычи природного газа и газового конденсата, предоставления услуг в области добычи нефти и природного газа) (раздел B), обрабатывающие производства (за исключением производства нефтепродуктов) (раздел C), обеспечение электрической энергией, газом, паром; кондиционирование воздуха (раздел D), водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений (раздел E), строительство (раздел F), транспортировка и хранение (за исключением деятельности трубопроводного транспорта, а именно транспортирование по трубопроводам нефти и нефтепродуктов, транспортирование по трубопроводам газа и продуктов его переработки, деятельности по складированию и хранению, а именно хранение и складирование нефти и продуктов ее переработки, хранение и складирование газа и продуктов его переработки) (раздел H);

(в ред. Постановления Правительства РК от 30.05.2024 N 235)

2) лучшая организация Республики Коми в области условий и охраны труда среди организаций непроизводственной сферы, в том числе:

а) с численностью работающих до 100 человек включительно;

б) с численностью работающих свыше 100 человек.

К данной номинации относятся организации, основной вид экономической деятельности которых в соответствии с ОКВЭД: торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов (раздел G), деятельность гостиниц и предприятий общественного питания (раздел I), деятельность в области информации и связи (раздел J), деятельность финансовая и страховая (раздел K), деятельность по операциям с недвижимым имуществом (раздел L), деятельность профессиональная, научная и техническая (раздел M), деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги (раздел N), государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение (раздел O), образование (раздел P), деятельность в области здравоохранения и социальных услуг (раздел Q), деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений (раздел R), предоставление прочих видов услуг (раздел S), деятельность домашних хозяйств как работодателей; недифференцированная деятельность частных домашних хозяйств по производству товаров и оказанию услуг для собственного потребления (раздел T), деятельность экстерриториальных организаций и органов (раздел U);

(в ред. Постановления Правительства РК от 30.05.2024 N 235)

3) лучшая организация Республики Коми в области условий и охраны труда среди организаций нефтегазовой отрасли, в том числе:

а) с численностью работающих до 300 человек включительно;

б) с численностью работающих свыше 300 человек.

К данной номинации относятся организации, основной вид экономической деятельности которых в соответствии с ОКВЭД: добыча полезных ископаемых (добыча сырой нефти и нефтяного (попутного) газа, добыча природного газа и газового конденсата, предоставление услуг в области добычи нефти и природного газа) (раздел B), обрабатывающие производства (производство нефтепродуктов) (раздел C), транспортировка и хранение (деятельность трубопроводного транспорта, а именно транспортирование по трубопроводам нефти и нефтепродуктов, транспортирование по трубопроводам газа и продуктов его переработки, деятельность по складированию и хранению, а именно хранение и складирование нефти и продуктов ее переработки, хранение и складирование газа и продуктов его переработки) (раздел H).

(п. 3 в ред. Постановления Правительства РК от 11.05.2017 N 251)

3.1. Организация может подать заявку на участие только в одной номинации.

(п. 3.1 введен Постановлением Правительства РК от 26.11.2019 N 567)

4. В каждой номинации смотра-конкурса определяются победители и призеры.

Победителями в смотре-конкурсе признаются организации, получившие по итогам суммирования оценочных показателей максимальный итоговый балл в соответствующей номинации (всего по всем номинациям - 6 призовых мест).

Призерами в смотре-конкурсе признаются организации, занявшие второе и третье место по количеству баллов в соответствующей номинации.

При равенстве баллов Республиканской комиссией по проведению смотра-конкурса на лучшее состояние условий и охраны труда в организациях, осуществляющих деятельность на территории Республики Коми (далее - республиканская комиссия), учитывается положительная динамика условий труда, производственного травматизма и иные информационные данные в соответствии с [приложением 3](#P656) к настоящему Положению.

(п. 4 в ред. Постановления Правительства РК от 30.05.2024 N 235)

5. Решение об участии в смотре-конкурсе принимается организациями самостоятельно на добровольной основе.

(в ред. Постановления Правительства РК от 27.06.2016 N 311)

6. Исключен с 27 июня 2016 года. - Постановление Правительства РК от 27.06.2016 N 311.

7. Основными критериями, определяющими состояние условий и охраны труда в организациях - участниках смотра-конкурса, являются:

а) уровень производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

б) результаты специальной оценки условий труда;

(в ред. Постановления Правительства РК от 26.11.2019 N 567)

в) организация работ по охране труда в организации;

(в ред. Постановления Правительства РК от 11.08.2021 N 378)

г) направление работников на прохождение независимой оценки квалификации;

(пп. "г" введен Постановлением Правительства РК от 11.08.2021 N 378; в ред. Постановления Правительства РК от 30.05.2024 N 235)

д) передовые практики организаций в области охраны труда.

(пп. "д" введен Постановлением Правительства РК от 30.05.2024 N 235)

(п. 7 в ред. Постановления Правительства РК от 08.07.2015 N 315)

8. Организация и проведение смотра-конкурса осуществляются Министерством труда, занятости и социальной защиты Республики Коми и республиканской комиссией.

(в ред. Постановлений Правительства РК от 08.07.2015 N 315, от 27.06.2016 N 311)

9. Организации направляют [заявку](#P161) на участие в смотре-конкурсе по форме согласно приложению 1 к настоящему положению, [показатели](#P221) состояния условий и охраны труда в организации, оформленные согласно приложению 2 к настоящему положению, и пояснительную записку.

В пояснительной записке кратко отражается содержание проделанной работы по организации работ по охране труда, в том числе функционирование системы управления охраной труда и применение инновационных форм и передового опыта по улучшению условий и охраны труда.

(в ред. Постановления Правительства РК от 27.06.2016 N 311)

10. Исключен с 8 июля 2015 года. - Постановление Правительства РК от 08.07.2015 N 315.

11. Материалы на участие в смотре-конкурсе, предусмотренные [пунктом 9](#P112) настоящего положения, направляются в Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Коми до 15 мая года, следующего за отчетным, а с 2024 года - до 30 июня года, следующего за отчетным.

(в ред. Постановлений Правительства РК от 08.07.2015 N 315, от 27.06.2016 N 311, от 30.05.2024 N 235)

12. Организации, представившие недостоверные или неполные сведения, снимаются с участия в смотре-конкурсе по решению Республиканской комиссии.

(п. 12 в ред. Постановления Правительства РК от 17.07.2018 N 328)

13. Заявки и материалы для участия в смотре-конкурсе, представленные позже указанного срока, возвращаются заявителю без рассмотрения, о чем делается запись в протоколе подведения итогов смотра-конкурса.

14. Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Коми:

1) до 30 июня включительно осуществляет прием и регистрацию заявок, материалов организаций - участников смотра-конкурса;

2) до 25 июля проводит сравнительный анализ и систематизацию представленных на смотр-конкурс материалов;

3) до 10 августа осуществляет суммирование оценочных показателей согласно [приложению 3](#P656) к настоящему Положению;

4) до 1 сентября готовит материалы для подведения итогов смотра-конкурса республиканской комиссией.

(п. 14 в ред. Постановления Правительства РК от 30.05.2024 N 235)

15. Рассмотрение материалов, подготовленных Министерством труда, занятости и социальной защиты Республики Коми, и подведение итогов смотра-конкурса проводятся на заседаниях республиканской комиссии.

(в ред. Постановлений Правительства РК от 08.07.2015 N 315, от 27.06.2016 N 311)

16. Заседания республиканской комиссии считаются правомочными, если на них присутствуют более половины ее членов.

17. Решения республиканской комиссии принимаются простым большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии. В случае распределения голосов поровну право решающего голоса принадлежит председателю комиссии.

18. Решение республиканской комиссии оформляется протоколом в течение 3 рабочих дней со дня проведения заседания республиканской комиссии.

Протокол республиканской комиссии подписывают председатель комиссии (в его отсутствие - заместитель председателя комиссии) и секретарь комиссии.

В протоколе указываются:

наименование претендентов по номинациям смотра-конкурса;

результаты обсуждения материалов, представленных участниками смотра-конкурса;

предложения по победителям смотра-конкурса по каждой номинации.

(п. 18 в ред. Постановления Правительства РК от 26.11.2019 N 567)

19. По номинации с заявленным числом участников менее двух смотр-конкурс считается несостоявшимся в данной номинации и не проводится.

(в ред. Постановления Правительства РК от 08.07.2015 N 315)

20. Победители смотра-конкурса награждаются дипломами и памятными подарками. Призеры смотра-конкурса награждаются дипломами.

(п. 20 в ред. Постановления Правительства РК от 30.05.2024 N 235)

21. Награждение победителей и призеров смотра-конкурса осуществляется на заседаниях Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений или на республиканском совещании по охране труда, проводимом Министерством труда, занятости и социальной защиты Республики Коми.

(в ред. Постановлений Правительства РК от 26.11.2019 N 567, от 30.05.2024 N 235)

22. Итоги смотра-конкурса освещаются в средствах массовой информации.

Приложение 1

к Положению

о республиканском смотре-конкурсе

на лучшее состояние условий

и охраны труда в организациях,

осуществляющих деятельность

на территории Республики Коми

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов  (в ред. Постановлений Правительства РК от 08.07.2015 N 315,  от 26.11.2019 N 567, от 11.08.2021 N 378, от 30.05.2024 N 235) |  |

ЗАЯВКА

на участие в республиканском смотре-конкурсе

на лучшее состояние условий и охраны труда в организациях,

осуществляющих деятельность на территории Республики Коми

Прошу зарегистрировать \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(полное наименование организации-заявителя)

расположенную \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(фактический и юридический адрес организации, основной вид

экономической деятельности по ОКВЭД, тел./факс/E-mail для связи)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

как участника республиканского смотра-конкурса на лучшее состояние условий

и охраны труда в организациях, осуществляющих деятельность на территории

Республики Коми, в номинации: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

С [Положением](#P49) о республиканском смотре-конкурсе на лучшее состояние

условий и охраны труда в организациях, осуществляющих деятельность на

территории Республики Коми, ознакомлены и согласны.

Полноту и достоверность представленных сведений гарантируем.

Уведомлены о том, что участники, представившие недостоверные данные,

могут быть не допущены к участию в смотре-конкурсе или сняты с участия в

процессе его проведения.

Приложение:

1. Показатели состояния условий и охраны труда в организации по

установленной форме с пояснительной запиской на \_\_\_\_\_ листах.

2. Копии локальных нормативных актов (выписки из них), подтверждающих

проделанную работу (приказы о создании службы охраны труда, о проведении

обучения по охране труда, сводная ведомость результатов проведения

специальной оценки условий труда, план мероприятий по улучшению условий и

охраны труда работников и другие), на \_\_\_\_\_ листах.

3. Дополнительные материалы, характеризующие состояние условий труда в

организации (фотографии, иллюстрирующие результаты проводимой работы, и

тому подобное) (по желанию), на \_\_\_\_ листах.

Руководитель организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(Фамилия, имя, отчество, подпись, дата)

Председатель первичной профсоюзной

организации и иного (указать название)

уполномоченного работниками

представительного органа (при их наличии) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(Фамилия, имя, отчество,

подпись, дата)

Приложение 2

к Положению

о республиканском смотре-конкурсе

на лучшее состояние условий

и охраны труда в организациях,

осуществляющих деятельность

на территории Республики Коми

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов  (в ред. Постановлений Правительства РК от 08.07.2015 N 315,  от 26.11.2019 N 567, от 11.08.2021 N 378, от 30.05.2024 N 235) |  |

ПОКАЗАТЕЛИ

состояния условий и охраны труда в организации

Полное наименование организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Основной вид экономической деятельности (по ОКВЭД) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Юридический адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Фамилия, имя, отчество, телефон, должность руководителя: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Фамилия, имя, отчество, телефон руководителя службы охраны труда

(специалиста по охране труда) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Фамилия, имя, отчество, телефон председателя профкома или

представителя иного уполномоченного работниками представительного органа

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование показателей | Значения показателей | | |
|  |  | единица измерения | предыдущего 20\_\_ года | отчетного 20\_\_ года |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. | Среднесписочная численность работников, всего,  в том числе: | чел. |  |  |
|  | женщин | чел. |  |  |
|  | лиц моложе 18 лет | чел. |  |  |
| 2. | Показатели производственного травматизма и профессиональной заболеваемости | | | |
| 2.1. | Количество работников, получивших травму на производстве, с утратой трудоспособности на 1 день и более, всего, в том числе: | чел. |  |  |
|  | женщин | чел. |  |  |
|  | лиц моложе 18 лет | чел. |  |  |
| 2.2. | Количество страховых случаев, на тысячу работающих | КЧ | Приводятся данные за три года, предшествующих отчетному году | |
| 2.3. | Количество дней временной нетрудоспособности на 1 несчастный случай, признанный страховым, исключая случаи со смертельным исходом | КТ | Приводятся данные за три года, предшествующих отчетному году | |
| 2.4. | Количество впервые установленных профессиональных заболеваний | чел. |  |  |
| 3. | Проведение специальной оценки условий труда | | | |
| 3.1. | Количество всех рабочих мест/количество работников, занятых на этих рабочих местах [<1>](#P618) | р.м./чел. |  |  |
| 3.2. | Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда/количество работников, занятых на этих рабочих местах | р. м./чел. | приводятся данные по действующим результатам специальной оценки условий труда, включая рабочие места, в отношении которых действуют декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда | |
| 3.3. | Количество рабочих мест с классами условий труда/количество работников, занятых на этих рабочих местах: | р. м./чел. |  |  |
|  | 1 и 2 классы |  |  |  |
|  | 3.1 класс |  |  |  |
|  | 3.2 класс |  |  |  |
|  | 3.3 класс |  |  |  |
|  | 3.4 класс |  |  |  |
|  | 4 класс |  |  |  |
| 3.4. | Количество женщин, занятых на рабочих местах с классами условий труда: | чел. |  |  |
|  | 1 и 2 классы |  |  |  |
|  | 3.1 класс |  |  |  |
|  | 3.2 класс |  |  |  |
|  | 3.3 класс |  |  |  |
|  | 3.4 класс |  |  |  |
|  | 4 класс |  |  |  |
| 3.5. | Количество работающих лиц моложе 18 лет | чел. |  |  |
| 3.6. | Количество работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, получающих гарантии и компенсации, в том числе: | чел. |  |  |
|  | молоко или другие равноценные пищевые продукты |  |  |  |
|  | лечебно-профилактическое питание |  |  |  |
|  | ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск |  |  |  |
|  | сокращенная продолжительность рабочего времени |  |  |  |
|  | повышенный размер оплаты труда |  |  |  |
| 3.7. | Наличие плана (программы) мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе с учетом результатов проведения специальной оценки условий труда | (да/нет) |  |  |
| 3.8. | Выполнено мероприятий плана (программы) мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе с учетом результатов проведения специальной оценки условий труда, всего, в том числе: | ед. |  |  |
|  | в процентах от числа запланированных мероприятий на соответствующий год | % |  |  |
| 3.9. | Количество рабочих мест, на которых проведена оценка уровней профессиональных рисков, в том числе: | р. м. |  |  |
|  | в процентах от общего количества рабочих мест | % |  |  |
| 4. | Организация работ по охране труда | | | |
| 4.1. | Наличие службы по охране труда (специалиста по охране труда, уполномоченного работодателем работника либо организации или специалиста, оказывающих услуги в области охраны труда, привлекаемых работодателем по гражданско-правовому договору) | (да, нет) |  |  |
| 4.2. | Наличие комитета (комиссии) по охране труда, в том числе: | (да, нет) |  |  |
|  | количество проведенных заседаний | ед. |  |  |
|  | принято решений | ед. |  |  |
| 4.3. | Количество уполномоченных лиц по охране труда | чел. |  |  |
| 4.4. | Наличие утвержденной системы управления охраной труда | (да, нет) |  |  |
| 4.5. | Наличие коллективного договора | (да, нет) |  |  |
|  | Коллективный договор прошел уведомительную регистрацию | (да, нет) |  |  |
| 4.7. | Наличие полного комплекта инструкций по охране труда по профессиям и видам работ | (да, нет) |  |  |
| 4.8 | Наличие программ и планов обучения работников по охране труда | (да, нет) |  |  |
| 4.9. | Наличие созданных в установленном порядке комиссий по проверке знаний требований охраны труда | (да, нет) |  |  |
| 4.10. | Количество работников, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда, в том числе: | чел. |  |  |
|  | в процентах к общему числу работников, подлежащих обучению и проверке знаний требований охраны труда | % |  |  |
| 4.11. | Количество работников, охваченных периодическими медицинскими осмотрами, в процентах от общего числа работников, подлежащих прохождению медицинских осмотров | % |  |  |
| 4.12. | Обеспечение приобретения и выдачи прошедших в установленном порядке сертификацию или декларирование соответствия средств индивидуальной защиты | % |  |  |
| 4.13. | Обеспеченность работников санитарно-бытовыми помещениями, оборудованными по установленным нормам | % |  |  |
| 4.14. | Наличие кабинета (уголка) по охране труда | (да, нет) |  |  |
| 4.15. | Использование сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников | (да/нет) |  |  |
| 4.16. | Израсходовано средств на мероприятия по охране труда [<2>](#P621), всего, в том числе: | тыс. руб. |  |  |
|  | в расчете на одного работающего | руб. |  |  |
|  | в процентах от суммы затрат на производство продукции (работ, услуг) | % |  |  |
| 5. | Независимая оценка квалификации | | | |
| 5.1. | Наличие локальных актов в области кадровой политики организации, отражающих возможность направления работников на прохождение независимой оценки квалификации | (да, нет) |  |  |
| 5.2. | Количество работников, направленных в центр оценки квалификаций для прохождения независимой оценки квалификации, в том числе: | чел. |  |  |
|  | Количество работников, получивших свидетельство о квалификации в центре оценки квалификаций | чел. |  |  |
|  | Количество работников, получивших заключение о прохождении профессионального экзамена в центре оценки квалификаций, включающее рекомендации для соискателя | чел. |  |  |
| 6. | Передовые практики организаций в области охраны труда [<3>](#P631) | | | |
| 6.1. | Участие в конкурсах по охране труда, проводимых федеральными органами исполнительной власти Российской Федерации, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда | (да/нет) |  |  |
| 6.2. | Участие в республиканском смотре-конкурсе на лучшее состояние условий и охраны труда в организациях, осуществляющих деятельность на территории Республики Коми | (да/нет) |  |  |
| 6.3. | Участие представителей организации в республиканском конкурсе "Лучший специалист по охране труда Республики Коми" | (да/нет) |  |  |
| 6.4. | Наличие корпоративной программы укрепления здоровья работников | (да/нет) |  |  |
| 6.5. | Внедрение новых технологий, методов работы, цифровых решений и т.п. в области охраны труда | (да/нет) |  |  |
| 6.6. | Проведение мероприятий, направленных на формирование культуры безопасного труда у работников, привлечение работников к обеспечению безопасных условий и охраны труда (конкурсы, викторины, выставки и т.д.) | (да/нет) |  |  |
| 6.7. | Проведение мероприятий с учащимися образовательных учреждений (экскурсии, беседы, конкурсы, профориентационные проекты и т.п.) | (да/нет) |  |  |

Руководитель организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(должность, Ф.И.О., подпись, дата)

Председатель первичной профсоюзной

организации и иного (указать название)

уполномоченного работниками

представительного органа

(при их наличии) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(должность, Ф.И.О., подпись, дата)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О., должность, телефон исполнителя)

--------------------------------

<1> указывается количество рабочих мест, за исключением рабочих мест

части 3 статьи 3 и пункта 1 части 1 статьи 17 Федерального закона от 28

декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда";

<2> учитываются затраты организации на мероприятия по улучшению условий

и охраны труда за отчетный период согласно [приложению 4](#P1085) к Положению о

республиканском смотре-конкурсе на лучшее состояние условий и охраны труда

в организациях, осуществляющих деятельность на территории Республики Коми.

В данной строке также учитываются средства Фонда пенсионного и социального

страхования Российской Федерации, получаемые организацией в рамках

финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению

производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и

санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и

(или) опасными производственными факторами;

<3> учитывается участие организации в перечисленных конкурсах. В

пояснительной записке указывается название конкурса, реквизиты правового

акта, утвердившего положение о проведении конкурса, номинация (при

наличии), место (рейтинг) по итогам конкурса;

в пояснительной записке указывается, на решение какой проблемы

направлена практика, показатели эффективности (при наличии), категория

участников, меры стимулирования работников, привлечение сторонних

организаций (при необходимости) и др.

Приложение 3

к Положению

о республиканском смотре-конкурсе

на лучшее состояние условий

и охраны труда в организациях,

осуществляющих деятельность

на территории Республики Коми

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов  (в ред. Постановлений Правительства РК от 08.07.2015 N 315,  от 27.06.2016 N 311, от 11.05.2017 N 251, от 26.11.2019 N 567,  от 11.08.2021 N 378, от 30.05.2024 N 235) |  |

ТАБЛИЦА

оценочных показателей республиканского смотра-конкурса

на лучшее состояние условий и охраны труда в организациях,

осуществляющих свою деятельность на территории

Республики Коми за \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ год

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование показателей | Количество баллов |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. | Среднесписочная численность работников, всего, в том числе: |  |
|  | женщин | [<\*>](#P1066) |
|  | лиц моложе 18 лет | [<\*>](#P1066) |
| 2. | Количество работников, получивших травму на производстве, с утратой трудоспособности на 1 день и более, всего, в том числе: | [<\*>](#P1066) |
|  | женщин | [<\*>](#P1066) |
|  | лиц моложе 18 лет | [<\*>](#P1066) |
| 3. | Количество страховых случаев на тысячу работающих (КЧ = K / N x 1000, где K - количество случаев, признанных страховыми за три года, предшествующих отчетному году; N - среднесписочная численность работающих за три года, предшествующих отчетному году (чел.): |  |
| КЧ = 0 | 1,0 |
|  | КЧ от 0,01% до 30,99% КЧmax [<1>](#P1067) | 0,8 |
|  | КЧ от 31,00% до 50,99% КЧmax | 0,5 |
|  | КЧ от 51,00% до 70,99% КЧmax | 0,3 |
|  | КЧ от 71,00% до 94,99% КЧmax | 0,1 |
|  | КЧ >= 95,00% КЧmax | снимается с конкурса |
| 4. | Количество дней временной нетрудоспособности на 1 несчастный случай, признанный страховым, исключая случаи со смертельным исходом (КТ = T / S, где T - число дней временной нетрудоспособности в связи с несчастными случаями, признанными страховыми, за три года, предшествующих отчетному году; S - количество несчастных случаев, признанных страховыми, исключая случаи со смертельным исходом, за три года, предшествующих отчетному году): |  |
| КТ = 0 | 1,0 |
|  | КТ от 0,01% до 30,99% КТmax [<2>](#P1068) | 0,8 |
|  | КТ от 31,00% до 50,99% КТmax | 0,5 |
|  | КТ от 51,00% до 70,99% КТmax | 0,3 |
|  | КТ от 71,00% до 94,99% КТmax | 0,1 |
|  | КТ более 95,00% КТmax | снимается с конкурса |
| 5. | Количество лиц с вновь установленным профессиональным заболеванием, в процентах от среднесписочной численности работающих (КП.З. = П / Р x 100, где П - число вновь установленных профессиональных заболеваний за отчетный период; Р - среднесписочное количество работающих в организации): |  |
|  | КП.З. = 0 | 1,0 |
|  | КП.З. = 0,1 | 0,8 |
|  | КП.З. = 0,2 | 0,6 |
|  | КП.З. = 0,3 | 0,4 |
|  | КП.З. = 0,4 | 0,2 |
|  | КП.З. = 0,5 | 0 |
|  | КП.З. > 0,5 | снимается с конкурса |
| 6. | Количество всех рабочих мест/количество работников, занятых на этих рабочих местах | [<\*>](#P1066) |
| 7. | Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий, всего |  |
|  | в том числе в процентах ко всем рабочим местам:  100 | 1,0 |
|  | менее 100 процентов или специальная оценка условий труда не проводилась | снимается с конкурса |
| 8. | Наличие рабочих мест с классами условий труда 1 и 2, всего: |  |
|  | в том числе в процентах ко всем рабочим местам: |  |
|  | 100 | 1,0 |
|  | 81 - 99 | 0,8 |
|  | 61 - 80 | 0,6 |
|  | 41 - 60 | 0,4 |
|  | 21 - 40 | 0,2 |
|  | 0 - 20 | 0 |
| 9. | Количество женщин, занятых на рабочих местах с классами условий: | [<\*>](#P1066) |
|  | 1 и 2 классы | [<\*>](#P1066) |
|  | 3.1 класс | [<\*>](#P1066) |
|  | 3.2 класс | [<\*>](#P1066) |
|  | 3.3 класс | [<\*>](#P1066) |
|  | 3.4 класс | [<\*>](#P1066) |
|  | 4 класс | [<\*>](#P1066) |
| 10. | Количество работающих лиц моложе 18 лет | [<\*>](#P1066) |
| 11. | Количество работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, получающих гарантии и компенсации, в том числе: | [<\*>](#P1066) |
|  | молоко или другие равноценные пищевые продукты | [<\*>](#P1066) |
|  | лечебно-профилактическое питание | [<\*>](#P1066) |
|  | ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск | [<\*>](#P1066) |
|  | сокращенная продолжительность рабочего времени | [<\*>](#P1066) |
|  | повышенный размер оплаты труда | [<\*>](#P1066) |
| 12. | Наличие службы охраны труда (специалиста по охране труда, либо уполномоченного работодателем работника, либо организации или специалиста, оказывающих услуги в области охраны труда, привлекаемых работодателем по гражданско-правовому договору), созданной в соответствии со статьей 223 Трудового кодекса Российской Федерации: |  |
|  | да | 1,0 |
|  | нет | 0 |
| 13. | Наличие комитета (комиссии) по охране труда: |  |
|  | да | 1,0 |
|  | нет | 0 |
|  | в том числе: количество проведенных заседаний | [<\*>](#P1066) |
|  | количество принятых решений | [<\*>](#P1066) |
| 14. | Наличие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или иного уполномоченного работниками представительного органа: |  |
|  | да | 1,0 |
|  | нет | 0 |
| 15. | Наличие документа, регламентирующего систему управления охраной труда в организации: |  |
|  | да | 1,0 |
|  | нет | 0 |
| 16. | Наличие коллективного договора: |  |
|  | да | 1,0 |
|  | нет | 0 |
|  | прошедшего уведомительную регистрацию | 1,0 |
|  | не прошедшего уведомительную регистрацию | 0 |
| 17. | Выполнено запланированных на отчетный год мероприятий плана (программы) мероприятий по улучшению условий и охраны труда (Кпр. = Кв.п. / Кобщ.м., где Кв.п. - количество выполненных в отчетном году мероприятий; Кобщ.м. - общее количество запланированных к выполнению в отчетном году мероприятий) | балльная оценка равна значению Кпр., но не более 1,0 (округление до 1 цифры после запятой) |
| 18. | Отсутствует план (программа) мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе с учетом результатов проведения специальной оценки условий труда | снимается с конкурса |
| 18.1. | Количество рабочих мест, на которых проведена оценка уровней профессиональных рисков: |  |
| при оценке уровней профессиональных рисков на всех рабочих местах | 1,0 |
|  | при значении менее 100% рабочих мест | балльная оценка равна 0,01 от значения показателя |
|  | при значении менее 30% рабочих мест | снимается с конкурса |
| 19. | Количество работников, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда (Кобуч. = Чобуч. / Чподл., где: Чобуч. - количество обученных работников; Чподл. - количество работников, подлежащих обучению) | балльная оценка равна значению Кобуч. |
| 20. | Количество работников, охваченных периодическими медицинскими осмотрами, в процентах от общего числа работников, подлежащих прохождению медицинских осмотров: |  |
| при 100 процентах охваченных медосмотрами | 1,0 |
|  | при значении показателя менее 100 процентов | балльная оценка равна 0,01 от значения показателя |
|  | менее 40 процентов | снимается с конкурса |
| 22. | Обеспеченность работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты, в процентах от потребности: |  |
| при 100-процентной обеспеченности | 1,0 |
|  | при значении показателя менее 100 процентов | балльная оценка равна 0,01 от значения показателя |
|  | менее 40 процентов | снимается с конкурса |
| 23. | Обеспеченность работников санитарно-бытовыми помещениями, оборудованными согласно установленным нормам, в процентах: |  |
| 100 процентов | 1,0 |
|  | при значении показателя менее 100 процентов | балльная оценка равна 0,01 от значения показателя |
|  | менее 40 процентов | снимается с конкурса |
| 24. | Наличие кабинета (уголка) по охране труда: |  |
| да | 1,0 |
|  | нет | 0 |
| 24.1. | Использование сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников: |  |
|  | да | 1,0 |
|  | нет | 0 |
| 25. | Израсходовано средств на мероприятия по охране труда, руб. | [<\*>](#P1066) |
|  | в процентах от суммы затрат на производство продукции (работ, услуг) | <\*> |
| 26. | Израсходовано средств на мероприятия по охране труда, в расчете на 1 работающего (руб.), в том числе: |  |
|  | для организаций производственной сферы: |  |
| <= 5000 руб. | 0 |
|  | 5001 - 10000 | 0,2 |
|  | 10001 - 15000 | 0,5 |
|  | 15001 - 20000 | 0,8 |
|  | 20001 - 30000 | 1,0 |
|  | далее за каждые 3000 | добавляется по 0,01 балла (округление до 3 цифр после запятой) |
|  | для организаций непроизводственной сферы: |  |
| <= 5000 | 0 |
|  | 5001 - 8000 | 0,2 |
|  | 8001 - 10000 | 0,5 |
|  | 10001 - 13000 | 0,8 |
|  | 13000 - 16000 | 1,0 |
|  | далее за каждые 2000 | добавляется по 0,01 балла (округление до 3 цифр после запятой) |
|  | для организаций нефтегазовой отрасли: |  |
| <= 10000 | 0 |
|  | 10001 - 30000 | 0,2 |
|  | 30001 - 50000 | 0,5 |
|  | 50001 - 70000 | 0,8 |
|  | 70001 - 100000 | 1,0 |
|  | далее за каждые 10000 | добавляется по 0,01 балла (округление до 3 цифр после запятой) |
| 27. | Наличие локальных актов в области кадровой политики организации, отражающих возможность направления работников на прохождение независимой оценки квалификации |  |
|  | да | 1,0 |
|  | нет | 0 |
| 28. | Наличие работников, направленных в отчетном году в центры оценки квалификаций для прохождения независимой оценки квалификации |  |
|  | да | 1,0 |
|  | нет | 0 |
| 29. | Участие в конкурсах по охране труда, проводимых федеральными органами исполнительной власти Российской Федерации, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в сфере охраны труда | 0,3 |
| 30. | Участие в республиканском смотре-конкурсе на лучшее состояние условий и охраны труда в организациях, осуществляющих деятельность на территории Республики Коми | 0,3 |
| 31. | Участие представителей организации в республиканском конкурсе "Лучший специалист по охране труда Республики Коми" | 0,3 |
| 32. | Наличие корпоративной программы укрепления здоровья работников | 0,3 |
| 33. | Внедрение новых технологий, методов работы, цифровых решений и т.п. в области охраны труда | 0,3 |
| 34. | Проведение мероприятий, направленных на формирование культуры безопасного труда у работников, привлечение работников к обеспечению безопасных условий и охраны труда (конкурсы, викторины, выставки и т.д.) | 0,3 |
| 35. | Проведение мероприятий с учащимися образовательных учреждений (экскурсии, беседы, конкурсы, профориентационные проекты и т.п.) | 0,3 |

--------------------------------

<\*> Информационные данные, учитываемые Республиканской комиссией по проведению смотра-конкурса на лучшее состояние условий и охраны труда в организациях, осуществляющих деятельность на территории Республики Коми, при равенстве баллов и других спорных вопросах;

<1> КЧmax - среднеотраслевой показатель по виду экономической деятельности, к которому отнесен основной вид деятельности организации, который рассчитывается и утверждается страховщиком по согласованию с Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 30 мая 2012 г. N 524 "Об утверждении Правил установления страхователям скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний". Страховой случай - подтвержденный в установленном порядке факт повреждения здоровья или смерти застрахованного вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, который влечет возникновение обязательства страховщика осуществлять обеспечение по страхованию;

<2> КТmax - среднеотраслевой показатель по виду экономической деятельности, к которому отнесен основной вид деятельности организации, который рассчитывается и утверждается страховщиком по согласованию с Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 30 мая 2012 г. N 524 "Об утверждении Правил установления страхователям скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний".

Приложение 4

к Положению

о республиканском смотре-конкурсе

на лучшее состояние условий

и охраны труда в организациях,

осуществляющих деятельность

на территории Республики Коми

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов  (введено Постановлением Правительства РК от 26.11.2019 N 567;  в ред. Постановления Правительства РК от 30.05.2024 N 235) |  |

СВОДНАЯ ТАБЛИЦА

ФИНАНСИРОВАНИЯ МЕРОПРИЯТИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИИ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Мероприятие | Сумма (руб.) |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. | Проведение специальной оценки условий труда |  |
| 2. | Реализация плана (программы) мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе с учетом результатов проведения специальной оценки условий труда <1> |  |
| 3. | Организация и проведение в установленном порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда |  |
| 4. | Приобретение стендов, тренажеров, наглядных материалов, научно-технической литературы для проведения инструктажей по охране труда, обучения безопасным приемам и методам выполнения работ, оснащение кабинетов (учебных классов) по охране труда компьютерами, теле-, видео-, аудиоаппаратурой, лицензионными обучающими и тестирующими программами |  |
| 5. | Приобретение работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты |  |
| 6. | Обеспечение хранения средств индивидуальной защиты, а также ухода за ними (своевременная химчистка, стирка, дегазация, дезактивация, дезинфекция, обезвреживание, обеспыливание, сушка), проведение ремонта и замена средств индивидуальной защиты |  |
| 7. | Приобретение работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, смывающих и (или) обезвреживающих средств |  |
| 8. | Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров в соответствии с медицинскими рекомендациями |  |
| 9. | Приобретение аптечек для оказания первой помощи |  |
| 10. | Обеспечение производственных объектов сигнальными цветами, знаками безопасности и сигнальной разметкой в соответствии с требованиями межгосударственного стандарта ГОСТ 12.4.026-2015 "Цвета сигнальные, знаки безопасности и сигнальная разметка", утвержденного Приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 10 июня 2016 г. N 614-ст |  |
| 11. | Организация и проведение мероприятий, направленных на развитие культуры безопасного труда и мотивации трудового коллектива по соблюдению требований охраны труда (конкурсы, олимпиады, семинары, "круглые столы") |  |
| 12. | Финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами (средства Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации) |  |

--------------------------------

<1> прилагается утвержденный план (программа) мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе с учетом результатов проведения специальной оценки условий труда.

Утвержден

Постановлением

Правительства Республики Коми

от 28 мая 2008 г. N 138

(приложение N 2)

СОСТАВ

РЕСПУБЛИКАНСКОЙ КОМИССИИ ПО ПРОВЕДЕНИЮ СМОТРА-КОНКУРСА

НА ЛУЧШЕЕ СОСТОЯНИЕ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИЯХ,

ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ НА ТЕРРИТОРИИ РЕСПУБЛИКИ КОМИ

(ПО ДОЛЖНОСТЯМ)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов  (в ред. Постановления Правительства РК от 30.05.2024 N 235) |  |

1. Заместитель министра труда, занятости и социальной защиты Республики Коми (председатель Комиссии).

2. Начальник отдела государственного управления охраной труда и государственной экспертизы условий труда Управления труда Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Коми (заместитель председателя Комиссии).

3. Главный специалист-эксперт отдела государственного управления охраной труда и государственной экспертизы условий труда Управления труда Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Коми (секретарь Комиссии).

4. Руководитель Государственной инспекции труда - главный государственный инспектор труда в Республике Коми (по согласованию).

5. Председатель Союза организаций профсоюзов "Федерация профсоюзов Республики Коми" (по согласованию).

6. Начальник управления организации страхования профессиональных рисков Отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Республике Коми (по согласованию).

7. Заместитель начальника отдела государственного управления охраной труда и государственной экспертизы условий труда Управления труда Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Коми.

8. Советник Президента Регионального объединения работодателей "Коми союз промышленников и предпринимателей" по социально-трудовым отношениям (по согласованию).