**ПАСПОРТ**

**муниципальной программы муниципального района «Сыктывдинский»**

**Республики Коми«Муниципальная кадровая политика и профессиональное развитие муниципальных служащих»**

|  |  |
| --- | --- |
| Ответственный исполнитель программы | Начальник управления организационной и кадровой работы администрации муниципального района «Сыктывдинский» |
| Соисполнители программы | Руководители структурных подразделений администрации муниципального района «Сыктывдинский», руководители отраслевых (функциональных) органов администрации муниципального района «Сыктывдинский», имеющие статус отдельного юридического лица, муниципальные служащие, специалистыадминистрации муниципального района «Сыктывдинский», в том числе отраслевых (функциональных) органов администрации муниципального района «Сыктывдинский» |
| Подпрограммы муниципальной программы | Программа не имеет подпрограмм. Основные направления программы соответствуют ее задачам. |
| Программно-целевые инструменты программы | отсутствуют |
| Цель программы | Совершенствование системы развития и эффективного использования кадрового потенциала органов местного самоуправления |
| Задачи программы | 1. Повышение уровня профессионального развития специалистов администрации муниципального района «Сыктывдинский», в том числе обеспечение непрерывного профессионального развития муниципальных служащих.   2. Совершенствование оценки муниципальных служащих органов местного самоуправления муниципального района «Сыктывдинский».  3. Совершенствование процедур подбора квалифицированных кадров органов местного самоуправления муниципального района «Сыктывдинский».  4. Совершенствование и развитие института наставничества.  5. Внедрение и использование современных информационных технологий в деятельности кадровых служб органов местного самоуправления муниципального района «Сыктывдинский». |
| Целевые индикаторы и показатели программы | 1. Доля специалистов органов местного самоуправления муниципального района «Сыктывдинский», прошедших профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации в отчетном периоде, от общей численности специалистов органов местного самоуправления муниципального района «Сыктывдинский», в%.  2. Доля специалистов органов местного самоуправления муниципального района «Сыктывдинский», прошедших обучение с применением дистанционных и модульных технологий, по отношению к общему числу обученных специалистов органов местного самоуправления муниципального района «Сыктывдинский», в %.;  3. Использование новых форм и методов при оценке профессиональных знаний и навыков, личностных качеств (разработка новых тестов, формы интервьюирования, кейс-заданий), да/нет  4. Доля муниципальных служащих, прошедших аттестацию в отчетном периоде, от общей численности муниципальных служащих, подлежащих аттестации в отчетном периоде, в %.  5. Доля принятых нормативных правовых актов в соответствии с федеральным законодательством и законодательством Республики Коми, регулирующих вопросы муниципальной службы, от количества нормативных правовых актов, которые необходимо разработать в отчетном периоде, %;  6. Доля муниципальных служащих, принявших участие в анкетировании по вопросам удовлетворенности кадровыми процессами, %  7. Доля лиц, назначенных в отчетном году на управленческие должности из резерва управленческих кадров муниципального района «Сыктывдинский», от общей численности лиц, назначенных на управленческиедолжности в администрации муниципального района «Сыктывдинский», %.  8. Доля лиц, назначенных в отчетном году на должности из резерва кадров муниципального района «Сыктывдинский», от общей численности лиц, назначенных на должности в администрации муниципального района «Сыктывдинский»%  9. Доля муниципальных служащих, назначенных на должность муниципальной службы, которым назначен наставник, от общего количества муниципальных служащих, принятых на должность муниципальной службы в отчетном периоде, в %.  10. Увеличение доли муниципальных служащих, которым в связи с назначением на иную должность муниципальной службы назначен наставник, от общего количества муниципальных служащих, назначенных в течение отчетного периода на иную должность муниципальной службы, в %  11. Использование программного продукта по управлению кадрами, в том числе для анализа и подготовки отчетной информации да/нет. |
| Этапы и сроки реализации программы | Сроки реализациипрограммы – 2023-2027 годы. |
| Региональные проекты (проекты), реализуемые в рамках программы | Региональных проектов (проектов), реализуемых в рамках программы, не осуществляется.  Программа принята, в том числе и для реализации положений Региональной программы«Кадровая политика в системе государственного и муниципального управления в Республике Коми (2018 - 2027 годы)», утвержденной постановлением  Правительства Республики Комиот 2 февраля 2018 г. № 67 |
| Объемы бюджетных ассигнований программы | Общий объём финансирования программы на 2023-2027 годы предусматривается в размере 1140тыс. рублей, в том числе:  за счет средств федерального бюджета – 0 тыс. рублей.  за счёт средств бюджета Республики Коми – 0 тыс. рублей;  за счёт средств местного бюджета – 1140,0 тыс. рублей;  Прогнозный объём финансирования программы по годам составляет:  за счёт средств федерального бюджета  2023 год – 0 тыс. рублей;  2024 год – 0 тыс. рублей;  2027 год – 0 тыс. рублей;  2026 год – 0 тыс. рублей;  2027 год – 0 тыс. рублей.  за счёт средств бюджета Республики Коми:  2023 год – 0 тыс. рублей;  2024 год – 0 тыс. рублей;  2027 год – 0 тыс. рублей;  2026 год – 0 тыс. рублей;  2027 год – 0 тыс. рублей.  за счёт средств местного бюджета:  2023 год – 200 тыс. рублей;  2024 год – 200 тыс. рублей;  2027 год – 200 тыс. рублей.  2026 год – 270 тыс. рублей;  2027 год – 270 тыс. рублей. |
| Объемы финансирования региональных проектов (проектов), реализуемых в рамках подпрограммы | Финансирование региональных проектов (проектов), реализуемых в рамках подпрограммы, не осуществляется. |
| Ожидаемые результаты реализации Программы к 2027 году | 1.Увеличение доли специалистов органов местного самоуправления муниципального района «Сыктывдинский», прошедших профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации в отчетном периоде, от общей численности специалистов органов местного самоуправления муниципального района «Сыктывдинский» до 23%;  2. Увеличение доли специалистов органов местного самоуправления муниципального района «Сыктывдинский», прошедших обучение с применением дистанционных и модульных технологий, по отношению к общему числу обученных специалистов органов местного самоуправления муниципального района «Сыктывдинский» до 8%.;  3. Использование новых форм и методов при оценке профессиональных знаний и навыков, личностных качеств (разработка новых тестов, формы интервьюирования, кейс-заданий)(да)  4. Увеличение доли муниципальных служащих, прошедших аттестацию в отчетном периоде, от общей численности муниципальных служащих, подлежащих аттестации в отчетном периоде до 100%;  5. Увеличение доли принятых нормативных правовых актов в соответствии с федеральным законодательством и законодательством Республики Коми, регулирующих вопросы муниципальной службы, от количества нормативных правовых актов, которые необходимо разработать, 100%;  6. Увеличение доли муниципальных служащих, принявших участие в анкетировании по вопросам удовлетворенности кадровыми процессами, 60%  7. Увеличение доли лиц, назначенных в отчетном году на должности из резерва кадров муниципального района «Сыктывдинский», от общей численности лиц, назначенных на должности в администрации муниципального района «Сыктывдинский»до 3%;  8. Увеличение доли муниципальных служащих, принятых на должность муниципальной службы, которым назначен наставник, от общего количества муниципальных служащих, принятых на должность муниципальной службы в отчетном периоде, до 6 %.  9. Увеличение доли лиц, назначенных в отчетном году на управленческие должности из резерва управленческих кадров муниципального района «Сыктывдинский», от общей численности лиц, назначенных на управленческие должности в администрации муниципального района «Сыктывдинский» до 15%;  10.Увеличение доли муниципальных служащих, которым в связи с назначением на иную должность муниципальной службы назначен наставник, от общего количества муниципальных служащих, назначенных в течение отчетного периода на иную должность муниципальной службы до 2%  11. Использование программного продукта по управлению кадрами, в том числе для анализа и подготовки отчетной информации (да). |