**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА «СЫКТЫВДИНСКИЙ»**

**ПРОТОКОЛ 2**

заседания трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений МО МР «Сыктывдинский»

с. Выльгорт 13 июня 2019 года

**Присутствовали:**

**Со стороны администрации МО МР «Сыктывдинский»**

Долингер Н. В. – заместитель руководителя администрации муниципального района, председательствующий;

Крючков В. М. – заместитель начальника отдела экономического развития администрации МО МР «Сыктывдинский», секретарь.

**Со стороны работодателя**

Муравьева Е.В. – директор ГБУ РК «Центр по предоставлению государственных услуг в сфере социальной защиты населения Сыктывдинского района».

**Представители со стороны объединений профессиональных союзов (представителей работников):**

Пак Екатерина Николаевна – представитель Сыктывдинского территориальной организации профсоюзов работников народного образования и науки РФ, координатор стороны.

**Приглашенные:**

Турышев А.В. **–** специалист по охране труда ГБУ РК «Центр по предоставлению государственных услуг в сфере социальной защиты населения Сыктывдинского района»;

Чокинюк О.В. – начальник отдела кадров «ОАО «Птицефабрика Зеленецкая»;

Амосова А. В.- специалист ГУ РК «Центр занятости населения».

**Повестка дня:**

1. Выполнение требований федерального законодательства о квотировании рабочих мест для трудоустройства граждан с инвалидностью.

Докладчик:

Амосова А. В. - ГУ РК «Центр занятости населения Сыктывдинского района»

Содокладчик:

Представители предприятий.

1. Трудоустройство несовершеннолетних в летний период 2019г

Докладчик:

Амосова А. В. - ГУ РК «Центр занятости населения Сыктывдинского района»

Содокладчик:

Управление образования администрации МО МР «Сыктывдинский»;

1. Предварительные итоги работы по обеспечению соблюдения предусмотренного трудовым законодательством запрета на ограничение трудовых прав и свобод граждан в зависимости от возраста, а также реализации мер, направленных на сохранение и развитие занятости граждан предпенсионного возраста.

Докладчик:

Крючков В.М. – заместитель начальника отдела экономического развития администрация МО МР «Сыктывдинский».

Содокладчик:

Амосова А. В. - ГУ РК «Центр занятости населения Сыктывдинского района»

Н.В. Долингер довела до присутствующих повестку заседания и предоставила слово представителю Государственной инспекции труда в Республике Коми (далее – Государственная инспекция).

**По первому вопросу.**

Выступила Амосова А. В.

До присутствующих доведена информация, что вопрос трудоустройства граждан с инвалидностью стоит на особом контроле в Республике Коми. Регулярно проводится консультирование работодателей, информирование о квотировании рабочих мест и соблюдении законодательства.

По состоянию на 13.06.2019 г. в Сыктывдинском районе подпадающих под квотирование организаций всего 24, из них 10 организаций имеют среднесписочную численность работников более 100 человек. Из 24-х организаций, 19 – выполняют квоту, соответственно, не выполняют квоту – 5 организаций, а именно: Птицефабрика Зеленецкая (квотируемых мест 12, работает 8), Центр спортивной подготовки сборных команд (2 места, работает 1), ООО «Сыктывдинское» (1 место пустует), Центр по выплате пенсий (2 место, работает 1), ООО «Пажга» (1 место).

За период январь-май 2019 г. трудоустроено 10 граждан с инвалидностью. Центр занятости призывает работодателей участвовать в программе создания и оборудования рабочих мест на предприятии. Это отличная возможность за счет средств бюджета Республики Коми, оборудовать рабочее место для специалиста с инвалидностью, создать комфортные условия для работы.

По итогам обсуждения первого вопроса р**ешили:**

1. **Членам комиссии:** информациюГУ РК «Центр занятости населения Сыктывдинского района» принять к сведению.
2. **Работодателям:** рассмотреть возможность участие в программе по организации рабочих мест для инвалидов за счет средств из республиканского бюджета.

**В срок: постоянно.**

**По второму вопросу**

Также выступила Амосова А.В., ею была доведена следующая информация.

03 июня 2019 года состоялось торжественное открытие летней трудовой кампании. Отрядам были вручены трудовые путевки. Затем они приняли участие в интеллектуальной игре «Брейн-ринг: летний сезон», которая состоялась в районном доме культуры с. Выльгорт.

По состоянию на 13.06.2019 г., к работе приступило уже 82 несовершеннолетних, из них: в администрацию с/п Выльгорт – 15 человек (в том числе 3 стоящих на учете в КПДН), ЛТО СОШ №1 – 30 человек (1 стоящий на учете КПДН), ЛТО Зеленецкая СОШ – 20 человек, Пажгинская СОШ – 10 человек, детский сад № 8 – 7 человек. С середины июня планируют взять на работу СОШ №2 с. Выльгорт – 25 человек, администрация с/п Пажга – 4 человека, Яснэгская СОШ – 10 человек, ООО «Мера» - 4 человека.

Всего заключено 23 договора, но Институт биологии (ботанический сад), который всегда брал 15 человек на работу, в этом году отказался из-за отсутствия финансирования на заработную плату. Договор с нами заключили, но в последний момент они отказались. Мы нашли нового работодателя – ООО «Мера» в Еля-ты, которые хотят трудоустроить летом 8 человек. Помимо этого, каждый год в программе трудоустройства несовершеннолетних участвуют такие работодатели, как ООО «Часово», ООО «Палевицы», ООО «Веста», КФХ Чекалкина, ИП Тутринова. В центре занятости приступили к работе 3 подростка. На слайде приведены крупные организации района, которые официально отказались участвовать в программе по трудоустройству несовершеннолетних. Список неполный. Что касается подростков, состоящих на учете в КПДН – даже муниципальные учреждения не желают их брать летом на работу. Почему же тогда коммерческие организации должны их брать? Муниципальные учреждения прекрасно понимают, что трудные подростки не будут работать. По состоянию на 13 июня, трудоустроено всего 5 кпднщиков и большинство из них показывают свое нежелание трудиться. Всего в этом году планируется трудоустроить 200 подростков, на данный момент уже заключены договора на 234 рабочих места.

По итогам обсуждения второго вопроса **решили**:

1. Членам комиссии информацию принять к сведению.
2. Администрации района направить предприятиям, расположенных на территории муниципального района предложение о возможности трудоустройства несовершеннолетних на летний период.

**В срок: до 10 июля 2019 года**

1. Работодателям рассмотреть возможность трудоустройства несовершеннолетних летний период и в случае согласия обратиться ГУ РК «Центр занятости населения Сыктывдинского района».

**В срок: постоянно.**

**По третьему вопросу.**

Выступил Крючков В.М.

До присутствующих была доведена следующая информация.

В связи с поэтапным увеличением пенсионного возраста в законодательстве введено новое понятие граждане предпенсионного возраста.

К этой категории относятся граждане за пять лет до пенсии по старости, в нашем регионе это мужчины с 1964 по 1968 г.р. и женщины с 1969 по 1974 г.р.

В первом квартале Министерством труда, занятости и социальной защиты населения Республики Коми совместно с органами местного самоуправления проведена работа по сбору информации о предприятиях, где работают граждане предпенсионного возраста.

По итогам проведенной работы установлено, что на территории муниципального района осуществляют свою деятельность 144 предприятия, в которых трудятся 798 граждан предпенсионного возраста.

В данные организации будет направлена информация о имеющихся возможностях и льготах для граждан предпенсионного, с последующим доведением её до работников достигших предпенсионного возраста.

Кроме того, администрацией муниципального района и ГУ РК «Центр занятости населения Сыктывдинского района» проведено два совместных выезда на предприятия, расположенных на территории с. Выльгорт (промзона), главная цель таких выездов проведение разъяснительной работы с гражданами предпенсионного возраста и доведением им информации о возможности пройти переобучения

Амосова А. В. сообщила, что участвовать в программе переобучения могут как неработающие, так и работающие предпенсионеры.

Планируется в 2019 году обучить 15 граждан предпенсионного возраста.

На данный момент на профессиональное обучение направлено 14 граждан предпенсионного возраста, из них 11 – обратившихся в ЦЗН, 3 – через работодателя (ИП Чарков Владимир Анатольевич, ООО ЧОО «ГК Конфидент») по следующим профессиям и программам:

- «Современная медицинская статистика и вопросы компьютеризации»;

- «Водитель погрузчика категории «С»;

- «Оператор котельной, слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования»;

- «Диспетчер автомобильного и городского наземного электрического транспорта, контролер технического состояния автомототранспортных средств»;

- «Флорист»;

- «Водитель автомобиля категории «В»;

- «Водитель автомобиля категории СЕ».

Центр занятости так же ищет заинтересованных работодателей, которым не безразличен уровень образования сотрудников. Работодателю возмещаются все затраты, а специалисты предпенсионного возраста получают повышение квалификации, развитие и улучшение своей профессиональной компетенции.

По итогам обсуждения третьего вопроса приняли **решение:**

1. Членам комиссии информацию принять к сведению.
2. ГУ РК «Центр занятости населения Сыктывдинского района» подготовить информацию о возможностях переобучения для граждан предпенсионного возраста.

**В срок: до 1 июля 2019 года.**

1. Администрации муниципального района направить информацию о возможностях переобучения для граждан предпенсионного возраста на предприятия для размещения её на информационных стендах. Также разместить данную информацию на официальном сайте администрации в сети «Интернет» и на официальной группе в социальной сети «ВКонтакте».

**В срок: до 10 июля 2019 года**

1. Рекомендовать предпринимателям обращаться в ГУ РК «Центр занятости населения Сыктывдинского района» с целью направление работников предпенсионного возраста на переобучение.

**В срок: постоянно**.

Председательствующий Н.В. Долингер

Секретарь В. М. Крючков