

**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА «СЫКТЫВДИНСКИЙ»**

ПРОТОКОЛ 3

заседания трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых
отношений МО МР «Сыктывдинский»

с. Выльгорт
года

04 октября 2019

Присутствовали:

Со стороны администрации МО МР «Сыктывдинский»

Малахова М.Л. – начальник отдела экономического развития администрации МО
МР «Сыктывдинский», председательствующий;

Крючков В. М. – заместитель начальника отдела экономического развития
администрации МО МР «Сыктывдинский», секретарь.

Со стороны работодателя

Пахомова Г.И. – директор ГБУ РК «Центр по предоставлению государственных
услуг в сфере социальной защиты населения Сыктывдинского района».

**Представители со стороны объединений профессиональных союзов
(представителей работников):**

Пак Екатерина Николаевна – представитель Сыктывдинского территориальной
организации профсоюзов работников народного образования и науки РФ, координатор
стороны.

Приглашенные:

Турышев А.В. – специалист по охране труда ГБУ РК «Центр по предоставлению
государственных услуг в сфере социальной защиты населения Сыктывдинского района»;

Попова Н.А. – врач эксперт ГБУЗ «Сыктывдинская центральная районная больница».

Повестка дня:

1. О состоянии условий охраны труда и производственного травматизма в
организациях, осуществляющих деятельность на территории Сыктывдинского района по
итогам первого полугодия 2019 года.

Докладчик:

Турышев А.В. - специалист (координатор) по охране труда ГБУ РК «Центр по
предоставлению государственных услуг в сфере социальной защиты населения
Сыктывдинского района».

2. Основные направления деятельности профсоюзных организаций, расположенных
на территории муниципального района.

Докладчик:

Пак Е.Н. – заместитель председателя Сыктывдинской территориальной организации
профсоюзов работников народного образования и науки РФ.

3. О порядке организации диспансеризации для работников пенсионного и
предпенсионного возраста.

Докладчик:

Попова Н.А. – врач эксперт ГБУЗ РК «Сыктывдинская центральная районная
больница».

Малахова М.Л. довела до присутствующих повестку заседания и в связи с
отсутствием представителя Государственной инспекции труда в Республике Коми
предоставила слово Турышеву А.В.

По первому вопросу.

Выступил Турышев А.В.

До присутствующих доведена информация, что по состоянию на 01.10.2019 года 164 организации Сыктывдинского района не провели специальную оценку условий труда (список прилагается).

Также было проведено 8 выездных проверок на предприятиях и учреждениях района по соблюдению ими требований по охране труда. По итогам проверок установлено, что основными нарушениями являются отсутствие следующих документов:

- положения о службе охраны труда;
- должностной инструкции специалиста (ответственного) по охране труда;
- приказа о возложении обязанностей;
- плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда;
- инструкций проведения вводного, первичного инструктажей;
- журналов регистраций инструктажей;
- журнала учета и выдачей инструкций;
- приказов, протоколов заседаний о проведении обучения по охране труда руководителей и специалистов, в том числе и по обучению рабочего персонала;
- списка контингентов работников, подлежащих прохождению предварительных и периодических медицинских осмотров;
- поименного списка работников, направляемых на периодический осмотр;
- журнала учета выданных направлений на медосмотр;
- перечня профессий и должностей, которым выдаются бесплатная спецодежда, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты;
- личных карточек учета выдачи средств индивидуальной защиты;
- журнала регистрации несчастных случаев на производстве.

Полный перечень нарушений указан в приложении к протоколу.

По итогам обсуждения первого вопроса **решили:**

1. Членам комиссии: информацию специалиста (координатор) по охране труда ГБУ РК «Центр по предоставлению государственных услуг в сфере социальной защиты населения Сыктывдинского района» принять к сведению.

2. Работодателям:

- рекомендовать осуществлять контроль за соблюдением требований по охране труда;

В срок: постоянно.

- провести специальную оценку условий труда.

В срок: до 1 декабря 2019 года.

3. Администрации муниципального района:

- направить предприятиям и организациям района, которые не провели специальную оценку условий труда письмо о необходимости её проведения, в срок не позднее 1 декабря 2019 года;

В срок: до 1 ноября 2019 года

- вынести вопрос «О состоянии условий охраны труда и производственного травматизма в организациях, осуществляющих деятельности на территории Сыктывдинского района по итогам первого полугодия 2019 года» на заседание Совета администрации муниципального образования муниципального района «Сыктывдинский», которое состоится в ноябре 2019 года;

В срок: ноябрь 2019 года.

- включить в состав трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений МО МР «Сыктывдинский» специалиста по охране труда администрации МОМР «Сыктывдинский».

В срок: ноябрь 2019 года.

По второму вопросу

Выступила Пак Е.Н., ею была доведена следующая информация (приложение к протоколу).

На территории муниципального района функционируют в отрасли образования 18 первичных организаций.

Члены профсоюза включены в тарификационные комиссии, комиссии по распределению стимулирующих выплат, соблюдения графика отпусков.

- ✓ Социальная защита членов профсоюза
- ✓ Информационное обеспечение членов профсоюза.
- ✓ Организация отдыха и оздоровление членов профсоюза.

Информационная работа включает в себя как доведение информации ЦК и рескома профсоюза до первичных организаций, так и учебу профактива. За этот период проводилось обучение председателя территориальной организации, казначея, также председателей первичных организаций. В первые два года велась подписка на газету «Мой профсоюз». В последние три года в каждую профсоюзную организацию один раз в два месяца поступает республиканская профсоюзная газета «Вестник профсоюзов Республики Коми». В течение 2015-2019г.г. было проведено 17 совещаний председателей первичных организаций. Рассматривались самые разные вопросы:

- ✓ Пенсионная реформа;
- ✓ Об основах делопроизводства;
- ✓ Коллективные договоры;
- ✓ Изменения в оплате труда;
- ✓ Компенсация оплаты коммунальных услуг;
- ✓ Вопросы оздоровления: летний отдых, спартакиада, ГТО;
- ✓ Изменения, связанные с МРОТ.

По предложениям председателей первичных организаций можно составить список организаций, для приглашения на наши собрания для обсуждения насущных вопросов.

Организация отдыха и оздоровления идет по трем направлениям:

- Спортивная работа;
- Участие в республиканской программе оздоровления членов профсоюза (льготные санаторные путевки);
- Культурно-массовая работа.

Один раз в два года, совместно с управлением образования у нас проводится спартакиада среди работников образовательных учреждений и туристический слет, который проходит в м.Кочной-яг. Это направление востребовано – данные мероприятия стоит проводить дальше.

Наша организация включилась в республиканскую программу оздоровления членов профсоюза. Ежегодно на совещании председателей утверждается положение о компенсации по республиканской программе и санаторно-курортном лечении, создана комиссия. Вопрос о предоставлении путевки решается коллегиально. Основным преимуществом при получении путевки является стаж в профсоюзе. Но на сегодняшний день в предоставлении путевки или ее частичной оплате отказа никому не было.

По итогам обсуждения второго вопроса **решили:**

1. Членам комиссии информацию Пак Е.Н. принять к сведению.

По третьему вопросу.

Выступила Попова Н.А.

До присутствующих была доведена информация о порядке прохождения диспансеризации для работников пенсионного и предпенсионного возраста.

В 2019 году вступил в силу приказ Министерства здравоохранения РФ от 13 марта 2019 г. № 124н "Об утверждении порядка проведения профилактического медицинского осмотра и диспансеризации определенных групп взрослого населения", согласно которому, диспансеризация проводится:

- 1 раз в три года в возрасте от 18 до 39 лет включительно;
- ежегодно в возрасте 40 лет и старше.

Для прохождения диспансеризации необходимо обратиться в ГБУЗ «Сыктывдинская центральная больница (далее – ЦРБ) кабинет профилактики 27 а, 2 этаж.

В возрастном периоде от 40 до 60 лет проводится ряд исследований:
- анкетирование, измерение роста, массы тела, окружности талии, индекса массы тела;
- измерения артериального давления на периферических артериях;
- исследование общего анализа крови, определения уровня общего холестерина в крови, определения уровня глюкозы в крови натощак;
- кал на скрытую кровь, электрокардиографии в покое; измерение внутриглазного давления, для женщин-онкоосмотр, проведение маммографии, осмотр терапевта.

В возрасте от 65 лет проводятся те же самые исследование, что и в возрасте от 40 до 60 лет за исключением ММГ.

Фельдшер ЦРБ проводит анкетирование, измерение антропометрических данных, снимает ЭКГ, проводит ВГД, записывает на время, удобное пациенту, для сдачи лабораторных анализов, а также на осмотр к участковому терапевту. ММГ проводится в г. Сыктывкар (центральная поликлиника) по записи.

С 01.01.2019 действует статья 185.1 ТК РФ согласно которой, работники при прохождении диспансеризации имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года; работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год.

При наличии показаний по результатам диспансеризации врач терапевт назначает дополнительные исследования.

При возникновении вопросов по прохождению диспансеризации можно обратиться в кабинет профилактики лично или к участковому терапевту, а также к фельдшерам ФАПов.

По итогам обсуждения третьего вопроса приняли **решение:**

1. **Членам комиссии** информацию Поповой Н.А. принять к сведению.
2. **Работодателям:** рекомендовать ежегодно направлять работников предприятий и организаций по месту закрепления в медицинские учреждения для прохождения диспансеризации.

3. **Администрации муниципального района** направить в ГАУ РК «Редакция газеты «Наша жизнь» информацию о возможностях ежегодного прохождения диспансеризации для граждан в возрасте от 40 лет и старше для её публикации в районной газете, а также разместить данную информацию на официальном сайте администрации в сети «Интернет» и на официальной группе в социальной сети «ВКонтакте».

В срок: постоянно.
В срок: до 15 ноября 2019 года

Председательствующий

Секретарь



М.Л. Малахова

В. М. Крючков