

**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА «СЫКТЫВДИНСКИЙ»**

ПРОТОКОЛ

заседания трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых
отношений МО МР «Сыктывдинский»

09 апреля 2019 года

с. Выльгорт

Присутствовали:

Со стороны администрации МО МР «Сыктывдинский»

Федюнова А.И. – заместитель руководителя администрации муниципального
района, председательствующий;

Малахова М. Л. – начальник отдела экономического развития МО МР
«Сыктывдинский»;

Крючков В. М. – заместитель начальника отдела экономического развития
администрации МО МР «Сыктывдинский», секретарь.

Со стороны работодателя

Пахомова Г. И. – директор ГБУ РК «Центр по предоставлению государственных
услуг в сфере социальной защиты населения Сыктывдинского района».

**Представители со стороны объединений профессиональных союзов
(представителей работников):**

Компакова Т. Г. – председатель первичной профсоюзной организации ОАО
«Птицефабрика Зеленецкая»;

Хотимова В.В. – председатель первичной профсоюзной организации ООО
«Палевицы»;

Пак Екатерина Николаевна – представитель Сыктывдинского территориальной
организации профсоюзов работников народного образования и науки РФ, координатор
стороны.

Приглашенные:

Хохлов А.Ю. – директор ООО «Палевицы»;

Зиборов М.С. – государственный инспектор труда (по охране труда)
Государственной инспекции труда Республики Коми;

Золотухин А. А. – начальник отдела страхования профессиональных рисков
Регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по
Республике Коми;

Туробов А. В. – специалист по охране труда ОАО «Птицефабрика Зеленецкая»;

Клочко Н. А. – специалист по охране труда Управления образования администрации
МО МР «Сыктывдинский»;

Ярков Д. Р. – представитель ООО «СТК»;

Землякова Т.Г. – председатель ПО «Сыктывдин»;

Доронина Е.В. – руководитель администрации сельского поселения «Выльгорт»;

Абдрахманов Р. Г. – директор ООО «Сыктывдинское».

Повестка дня:

**1. Состояние охраны труда в организациях и предприятиях, расположенных на
территории муниципального района по итогам 2018 года.**

Докладчик:

Зиборов Максим Александрович – государственный инспектор труда (по охране
труда) Государственной инспекции труда в Республике Коми.

Содокладчик:

Представитель ООО «Сыктывдинская тепловая компания».

**2. Результаты проведения специальной оценки условий мест труда в
организациях и предприятиях, расположенных на территории муниципального
района.**

Докладчик:

Зиборов Максим Александрович – государственный инспектор труда (по охране труда) Государственной инспекции труда в Республике Коми;

Содокладчики:

Клочко Никита Андреевич – специалист по охране труда Управления образования администрации МО МР «Сыктывдинский»;

Доронина Е. В. – руководитель администрации сельского поселения «Вильгорт»;

Туробов Антон Владимирович - специалист по охране труда ОАО «Птицефабрика Зеленецкая».

3. Финансовое обеспечение в 2019 году предупредительных мер по сокращению производственного травматизма, улучшению условий и охраны труда за счет страховых взносов.

Докладчик:

Золотухин Андрей Андреевич – начальник отдела страхования профессиональных рисков Регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике.

А.И. Федюнева довела до присутствующих повестку заседания и предоставила слово представителю Государственной инспекции труда в Республике Коми (далее – Государственная инспекция).

По первому вопросу.

Выступил М.А. Зиборов. В течение 2018 года и первого квартала 2019 года Государственной инспекцией проведено 3 выездных проверки предприятий, расположенных на территории Сыктывдинский района, а именно:

➤ в 2018 году проведена плановая проверка в отношении ООО «Сыктывдинская тепловая компания». В ходе проверки установлено, что работодателем не обеспечено проведение медицинских осмотров работников, а также в полном объеме не произведена выдача работникам полагающихся средств индивидуальной защиты. По факту выявленных нарушений требований охраны труда работодатель был привлечен к административной ответственности;

➤ в марте 2019 года по обращениям работников предприятий МУП «Энергия» и ООО «Берта» проведены внеплановые проверки.

В результате проверок установлено, что:

- в МУП «Энергия» выдача специальной одежды производилась с нарушением сроков. Зимняя специальная одежда не выдавалась в течение всего периода трудовой деятельности. В отношении предприятия по фактам выявленных нарушений были приняты меры инспекторского реагирования, виновные лица, привлечены к административной ответственности;

- в ООО «Берта» работник (продавец-кассир) был допущен к выполнению трудовых обязанностей без предварительного и периодического медицинских осмотров. В отношении виновных лиц ведется административное производство.

Ярков Д. Р. по фактам нарушения трудового законодательства пояснил следующее:

- не обеспечение проведения медицинских осмотров работников связано с тем, что учредителем (ООО «КТК») не были выделены финансовые средства на проведение медицинских осмотров;

- не полное обеспечение работников полагающимися средствами индивидуальной защиты произошло из-за того, что одному из работников предприятия не были выданы защитные очки.

Кроме того, представитель Государственной инспекции сообщил, что на территории района произошло 2 несчастных случая на производстве, один с тяжелыми последствиями, второй со смертельным исходом.

Первый несчастный случай произошел 6 апреля 2018 года со слесарем по ремонту и обслуживанию оборудования ООО «Парма ПЭВ».

Государственной инспекцией установлено, что причинами несчастного случая явились:

- неудовлетворительная организация работ на производстве, а именно невыполнение работодателем обязанностей по обеспечению безопасных условий труда;

- не соблюдение работником должностной инструкции и инструкции по техники безопасности.

По итогам проведенного расследования юридическое лицо ООО «Парма ПЭВ» и главный инженер предприятия привлечены к административной ответственности.

Второй несчастный случай произошёл 14 июня 2018 года с подсобным рабочим-грузчиком ПО «Сыктывдин».

Комиссией по расследованию несчастного случая установлено, что обстоятельства и причины несчастного случая не связаны с производством.

По итогам обсуждения первого вопроса **решили:**

1. **Членам комиссии** информацию Государственной инспекции труда в Республике Коми принять к сведению.

2. **ООО «Сыктывдинская тепловая компания»** принять меры по недопущению повторных нарушений трудового законодательства.

В срок: постоянно.

По второму вопросу

М.А. Зиборов сообщил, что в январе 2019 года в адрес Государственной инспекции поступила информация об организациях, расположенных на территории Республики Коми, в которых специальная оценка труда не проведена. Согласно представленной информации в Сыктывдинском районе специальная оценка условий труда не проведена в 169 организациях, включая индивидуальных предпринимателей.

Кроме того, инспекторами Государственной инспекции ведется предварительная проверка организаций, входящих в указанный выше список. В случае отсутствия специальной оценки условий труда в отношении организаций и предприятий будут применяться меры инспекторского реагирования и возбуждаться административное производство.

Специалист по охране труда управления образования Н.А. Ключко сообщил, что специальная оценка условий труда в учреждениях образования района проведена на 99%. Не проведена специальная оценка условий труда одного рабочего места МБДОУ «Детский сад №1 общеразвивающего вида» с.Зеленец, а именно рабочего по обслуживанию детского сада.

Специальная оценка условий труда указанного рабочего места будет проведена до 1 мая 2019 года.

Туробов А.В. - специалист по охране труд ОАО «Птицефабрика Зеленецкая» сообщил следующее.

Среднесписочный состав работающих на предприятии за отчетный год составил.

Всего- 1512 чел.

Из них женщин - 827 чел.

В 2018 г. проведена специальная оценка условий труда на 426-ти рабочих местах. Из них отнесены к оптимальным условиям труда (1 класс) - 2 рабочих места; к допустимым условиям труда (2 класс)- 272 рабочих места; к вредным (3.1 класс) - 147 рабочих мест; (3.2 класс) - 7 рабочих мест.

Итого по предприятию в целом на начало года:

- рабочих мест – 954

- проведена специальная оценка условий труда на 867 р.м. из них:

- с 1 и 2 классом - 586 р.м.; с 3 классом - 283 р.м.

- на 2019 (2-3 кв.) запланировано провести оценку на 87 р.м. (новые открывшиеся магазины и новый автотранспорт).

Израсходовано на мероприятия по охране труда - 37 млн. 435 тыс. руб., из них на:

Медосмотры- 1 млн. 694 тыс. руб.

СИЗ - 15 млн. 931 тыс. руб.

По итогам обсуждения второго вопроса **решили:**

1. Членам комиссии информацию представителей Государственной инспекции, управления образования и ОАО «Птицефабрика Зеленецкой» принять к сведению.

2. Управлению образования завершить проведение специальной оценки условий труда в образованных учреждениях.

В срок: до 1 мая 2019 года

3. ОАО «Птицефабрика Зеленецкая» продолжить работу по планомерному проведению специальной оценки условий труда.

В срок: постоянно.

4. Администрации муниципального района направить в Государственную инспекцию труда запрос о предприятиях, на которых не была проведена специальная оценка условий труда.

В срок: до 15 мая 2019 года.

По третьему вопросу.

С докладом выступил Золотухин А.А.

В 2019 году в Правила финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, утвержденные приказом Минтруда №580н от 10.12.2012г. (далее – Приказ), внесены существенные изменения.

Появилась возможность увеличить объем средств до 30% от сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, начисленных за предшествующий календарный год, за вычетом расходов, произведенных в предшествующем календарном году на выплату пособий по временной нетрудоспособности в связи с несчастными случаями на производстве или профессиональными заболеваниями и на оплату отпуска застрахованного лица (ранее не более 20%).

Направить дополнительный объем можно на санаторно-курортное лечение работников предпенсионного возраста (за пять лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости).

Для этого страхователю в план финансового обеспечения предупредительных мер необходимо включить дополнительный объем в размере 10% на санаторно-курортное лечение работников предпенсионного возраста в следующие мероприятия:

- проведение специальной оценки условий труда;
- проведение периодических медицинских осмотров;
- обучение по охране труда;
- приобретение работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, средств индивидуальной защиты;
- приобретение аптечек первой необходимости;
- приобретение тахографов, алкотестеров и др.

Государственная услуга по принятию решения о финансовом обеспечении предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, регламентирована Административным регламентом, утвержденным Приказом Минтруда России от 02.09.2014 № 598н.

Заявление о финансовом обеспечении предупредительных мер подается страхователем в территориальный орган Фонда на бумажном носителе или в форме электронного документа посредством федеральной государственной информационной системы «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)» www.gosuslugi.ru в срок до 1 августа текущего календарного года.

На момент подачи заявления у страхователя должны быть договорные отношения с санаторно-курортным учреждением, так как одним из документов, обосновывающих санаторно-курортное лечение работников предпенсионного возраста, является договор с организацией, осуществляющей санаторно-курортное лечение, на приобретение путевок.

Перечень документов перечислен в пункте 4 «д» Правилах, утвержденных приказом:

- копия договоров с организацией, осуществляющей санаторно-курортное лечение работников, и (или) счетов на приобретение путевок;
- калькуляция стоимости путевки;
- копия лицензии организации, осуществляющей санаторно-курортное лечение работников на территории Российской Федерации;

- списки работников направляемых на санаторно-курортное лечение с указанием рекомендаций, содержащихся в справке по форме N 070у, при отсутствии заключительного акта;
- копия справки для получения путевки на санаторно-курортное лечение (форма N 070/у) (далее - справка по форме N 070у), при отсутствии заключительного акта;
- копия документа удостоверяющего личность работника, направляемого на санаторно-курортное лечение;
- письменное согласие работника, направляемого на санаторно-курортное лечение на обработку его персональных данных.

По итогам обсуждения третьего вопроса приняли **решение:**

1. Членам комиссии информацию Регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по Республики Коми принять к сведению.

2. Администрации муниципального района разместить данную информацию на официальном сайте в сети «Интернет» и в группе «ВКонтакте».

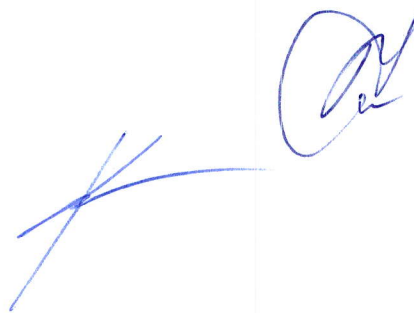
В срок: до 15 мая 2019 года

3. Рекомендовать предпринимателям обращаться в Региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по Республики Коми за указанными видами поддержки.

В срок: до 1 августа 2019 года.

Председательствующий

Секретарь



А. И. Федюнова

В. М. Крючков