

УТВЕРЖДАЮ
Заместитель Председателя Правительства
Республики Коми -
министр труда, занятости и
социальной защиты Республики Коми,
координатор Республиканской
трехсторонней комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений


Е.Г. Грибова
«18» декабря 2023 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о конкурсе коллективных договоров организаций, расположенных
на территории Республики Коми

1. Настоящее положение определяет порядок организации и проведения конкурса коллективных договоров организаций, расположенных на территории Республики Коми (далее – Конкурс).

2. Организатором проведения Конкурса является Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Коми (далее – Министерство).

3. Подведение итогов Конкурса, определение победителей и представление их на утверждение Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее – Комиссия) осуществляется организационным комитетом по проведению конкурса коллективных договоров организаций, расположенных на территории Республики Коми (далее – организационный комитет), состав которого утверждается Комиссией.

4. Организационно-методическое обеспечение проведения Конкурса осуществляется Министерством.

5. Целью Конкурса является стимулирование руководителей организаций в Республике Коми к соблюдению норм трудового законодательства, созданию благоприятных социальных и трудовых условий для работников, повышению качества подготовки коллективных договоров.

6. Проведение Конкурса будет способствовать:
развитию в Республике Коми социального партнерства в сфере труда;
развитию договорных форм регулирования социально-трудовых отношений;

обеспечению здоровых и безопасных условий труда, экологической безопасности;

установлению дополнительных льгот и гарантий для работников в области оздоровления, развития физической культуры и спорта, поддержки молодежи, ветеранов и лиц с семейными обязанностями;

распространению лучших практик в области социального партнёрства, созданию социальных и трудовых условий для работников, передового опыта реализации программ поддержки работников.

7. Конкурс проводится среди организаций Республики Коми всех видов экономической деятельности и форм собственности, финансируемых из бюджетов всех уровней, имеющих действующие коллективные договоры, которые прошли уведомительную регистрацию в соответствии с действующим законодательством.

8. Обязательными условиями участия в Конкурсе являются:

- факт проведения уведомительной регистрации коллективного договора организации, в ходе которой не выявлены либо по результатам которой устранены условия, ухудшающие положение работников по сравнению с действующим трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

- выполнение обязательств, взятых сторонами коллективного договора при его заключении, в течение года, предшествующего году проведения Конкурса;

- отсутствие в организации задолженности по заработной плате и страховым взносам в государственные внебюджетные фонды.

9. В Конкурсе не могут принимать участие организации, признанные победителями Конкурса в календарном году, предшествующем году проведения Конкурса.

10. Для участия в Конкурсе организации направляют в Министерство следующие документы:

- заявление по установленной форме (приложение № 1 к настоящему положению);

- информационную карту участника Конкурса по установленной форме (приложение № 2 к настоящему положению);

- отчет о выполнении коллективного договора за календарный год, предшествующий году проведения Конкурса;

- пояснительную записку с кратким описанием социальных программ, мероприятий, реализуемых в рамках коллективного договора;

- презентационные материалы (буклеты, брошюры, альбомы, каталоги, фотоматериалы и другие материалы по направлениям поддержки работников, реализуемым в соответствии с коллективным договором) (при наличии);

- иные документы (при наличии), подтверждающие достоверность сведений, указанных в информационной карте участников Конкурса.

11. Ответственность за достоверность сведений в представленных документах возлагается на организацию.

12. Документы для участия в Конкурсе, предусмотренные пунктом 10 настоящего положения (далее – документы), представляются в Министерство

представителем организации либо направляются в адрес Министерства на бумажном носителе посредством почтовой связи.

13. Документы регистрируются в день их поступления в Министерство в соответствии с правилами делопроизводства, принятыми в Министерстве. Днём представления документов считается день их регистрации в Министерстве.

14. Участник Конкурса вправе внести изменения в заявление, в том числе отозвать заявление, направив в Министерство уведомление в письменной форме до даты окончания проведения сравнительного анализа документов заявителей, подготовки таблицы балльных оценок, указанной в пункте 20 настоящего положения.

15. Конкурс проводится в номинации «Коллективный договор - основа защиты социально-трудовых прав граждан» по категориям:

1) организации, финансируемые из бюджетов различных уровней:

а) с численностью работающих до 50 человек включительно;

б) с численностью работающих свыше 50 человек до 150 человек включительно;

в) с численностью работающих свыше 150 человек;

2) иные организации:

а) малые предприятия с численностью работающих до 100 человек включительно;

б) средние предприятия с численностью работающих свыше 100 человек до 250 человек включительно;

в) крупные предприятия с численностью работающих:

свыше 250 до 1000 человек включительно;

свыше 1000 до 3000 человек включительно;

свыше 3000 человек.

16. Критерии оценки в сфере оплаты труда и социальных гарантий (выплат):

- установленный в организации уровень среднемесячной заработной платы за календарный год, предшествующий году проведения Конкурса, и его соотношение с величиной среднемесячной заработной платы в отрасли в Республике Коми за аналогичный период;

- наличие в коллективном договоре трудовых, социально-экономических условий и гарантий для работников, в том числе для молодых работников, ветеранов труда (работающих и неработающих) и лиц с семейными обязанностями, улучшающих их положение по сравнению с действующим законодательством;

- объём средств, затраченных на предоставление льгот и выплат работникам и членам их семей, предусмотренных коллективным договором.

17. Критерии оценки в сфере условий и охраны труда:

- финансовое обеспечение мероприятий по охране труда, предусмотренное положениями коллективного договора;

- проведение обучения по охране труда всех категорий работающих;

- предусмотренная коллективным договором специальная оценка условий труда на рабочих местах;

- предусмотренная коллективным договором обеспеченность работающих спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты.

18. Критерии оценки в сфере развития трудовых ресурсов:

- взаимодействие с образовательными учреждениями по организации профессионального обучения работников (наличие договоров с образовательными учреждениями по профессиональной подготовке и переподготовке работников организации);

- планомерность и систематичность процесса обучения и повышения квалификации персонала и работников основной профессии через курсы, семинары, иные формы обучения;

- проведение конкурсов профессионального мастерства среди работников основных профессий;

- организация опережающего обучения работников при планировании высвобождения избыточного персонала;

- наличие в организации программы (мероприятий) адаптации новых работников, средства, выделяемые на ее реализацию.

19. Конкурс проводится ежегодно.

20. Документы на участие в конкурсе, предусмотренные пунктом 10 настоящего положения, направляются в Министерство до 20 марта года, следующего за отчетным.

Министерство:

до 10 апреля осуществляет сравнительный анализ представленных на Конкурс документов, готовит таблицу распределения балльных оценок по участникам Конкурса в соответствии с приложением № 3 к настоящему положению (далее - таблица);

до 20 апреля направляет таблицу с проектом распределения призовых мест в адрес организационного комитета.

Организационный комитет до 30 апреля:

- на основании таблицы осуществляет распределение призовых мест по результатам проведения Конкурса (решение принимается в ходе заочного голосования большинством голосов. При равном количестве голосов членов организационного комитета решающим является голос председателя организационного комитета. Секретарь организационного комитета участие в голосовании не принимает);

- направляет материалы в Комиссию.

21. В каждой категории присуждается первое, второе, третье место.

22. Победителями Конкурса признаются организации, набравшие наибольшее количество баллов в соответствующей категории. При равенстве баллов дополнительный балл присуждается организации, практикующей заключение коллективного договора более длительный период.

23. Комиссия рассматривает представленные организационным комитетом материалы и утверждает победителей и призёров Конкурса путём

заочного голосования. Решение Комиссии об утверждении победителей и призёров Конкурса считается принятым, если за него проголосовали все три стороны, и оформляется соответствующим протоколом.

24. Результаты Конкурса размещаются на официальном сайте Министерства в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

25. Победители и призёры Конкурса награждаются дипломами Комиссии.

26. Организации, принявшие участие в Конкурсе, но не вошедшие в число победителей и призёров, награждаются благодарственными письмами Комиссии.

27. В категории с заявленным числом участников менее двух конкурс признается несостоявшимся.

28. По предложению Министерства, организационного комитета, Комиссии могут быть внесены изменения в настоящее положение. Решение о внесении изменений в настоящее положение принимается организационным комитетом путём заочного голосования. Решение считается принятым, если за него проголосовало большинство членов организационного комитета. При равном количестве голосов решающим является голос председателя организационного комитета. Секретарь организационного комитета участие в голосовании не принимает.

Решение, принятое организационным комитетом, утверждается Комиссией, если за него проголосовали все три стороны, и оформляется соответствующим протоколом.

Заявление
об участии в конкурсе коллективных договоров организаций, расположенных
на территории Республики Коми

_____ (полное наименование юридического лица, филиала – заявителя)

заявляет о своем намерении принять участие в конкурсе коллективных договоров организаций, расположенных на территории Республики Коми, в номинации «Коллективный договор – основа защиты социально-трудовых прав граждан» в категории _____.

С порядком проведения Конкурса ознакомлены и согласны.

Подтверждаем, что организация не имеет задолженности по заработной плате и страховым взносам в государственные внебюджетные фонды, не находится в процессе реорганизации, ликвидации, в отношении нее не введена процедура банкротства, деятельность организации не приостановлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

К заявлению прилагаются следующие документы:

- 1) информационная карта участника Конкурса;
- 2) отчет о выполнении коллективного договора за календарный год, предшествующий году проведения Конкурса;
- 3) пояснительная записка;
- 4) презентационные материалы;
- 5) иные документы, подтверждающие достоверность сведений, указанных в информационной карте участника.

Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящем заявлении и прилагаемых к нему документов, гарантируем.

Уведомлены о том, что участники Конкурса, представившие недостоверные данные, могут быть не допущены к участию в Конкурсе или сняты с участия в Конкурсе в процессе его проведения.

Реквизиты заявителя:

_____ (юридический адрес)

_____ (фактический адрес)

зарегистрирован (создан – для филиалов) « ____ » _____ 20 ____ г.

_____ (орган, зарегистрировавший юридическое лицо – заявителя)

ОГРН _____
ИНН _____

Контактная информация: _____
(телефон, факс, адрес электронной почты и др.)

Контактное лицо: _____
(ФИО, должность)

Представитель работодателя _____
(подпись) (Ф.И.О., должность)

Представитель (и) работников _____
(подпись) (Ф.И.О., должность)

М.П.

Дата: « ____ » _____ 20__ г.

Информационная карта
участника конкурса коллективных договоров организаций,
расположенных на территории Республики Коми

1. Сведения об организации - участнике Конкурса:

- 1.1. Полное (краткое) наименование организации.
- 1.2. Юридический и почтовый адрес.
- 1.3. Форма собственности.
- 1.4. Вид экономической деятельности.
- 1.5. Численность работников.
- 1.6. ФИО руководителя организации.
- 1.7. ФИО председателя первичной профсоюзной организации, иного представителя работников (при отсутствии первичной профсоюзной организации).

2. Показатели для оценки участника Конкурса

№ п/п	Наименование показателя	Фактически достигнутое значение показателя за календарный год, предшествующий году проведения Конкурса (числовое значение, да/нет)	№ пункта коллективного договора, в соответствии с которым предусмотрена мера поддержки
1.	Величина среднемесячной заработной платы за календарный год, предшествующий году проведения Конкурса, тыс. руб.		
2. Сведения о наличии трудовых, социально-экономических условий и гарантий для работников, улучшающих их положение по сравнению с действующим законодательством, в том числе:			
2.1.	Предоставление молодым работникам (17-30 лет) гарантий:		
	в закреплении на производстве (да/нет)		
	в профессиональном росте (да/нет)		
	по предоставлению наставника (да/нет)		
	иные гарантии (указать)		
2.2.	Предоставление гарантий по защите ветеранов организации:		
	работающих (да/нет)		

	неработающих (да/нет)		
2.3.	Предоставление социальных льгот и гарантий лицам с семейными обязанностями:		
	многодетным семьям (да/нет)		
	одиноким родителям (да/нет)		
	семьям, находящимся в трудной жизненной ситуации (да/нет)		
	семьям, имеющим ребенка-инвалида (да/нет)		
	иным категориям лиц с семейными обязанностями (перечислить все иные случаи поддержки)		
2.4.	Удовлетворение социально-бытовых потребностей работников:		
	предоставление льготного пенсионного обеспечения (да/нет)		
	предоставление бытовых услуг (да/нет)		
	обеспечение транспортной доступности (да/нет)		
	другие (перечислить)		
2.5.	Организация отдыха и культурного досуга работников и членов их семей (да/нет)		
2.6.	Обеспечение оптимальных жилищно-коммунальных условий:		
	покупка жилья (да/нет)		
	предоставление беспроцентной ссуды на приобретение жилья (да/нет)		
	обеспечение жилыми помещениями по договору краткосрочного коммерческого найма (да/нет)		
	установление льгот на оплату жилищно-коммунальных услуг (да/нет)		
	иные (указать все меры поддержки)		
2.7.	Организация общественного питания (да/нет)		
2.8.	Обеспечение детей работников местами в детских дошкольных учреждениях (да/нет)		
2.9.	Формирование здорового образа жизни работников, мотивация работников к занятиям физической культурой и спортом:		
	оказание медицинской помощи (да/нет)		

	предоставление льготных санаторных путевок (да/нет)		
	проведение спортивно-массовых мероприятий (да/нет)		
	создание условий для занятий физической культурой и спортом (да/нет)		
	организация сдачи норм ГТО (да/нет)		
	иные мероприятия (указать)		
2.10.	Иные льготы и гарантии (указать)		
2.11.	Сумма средств (годовая) на обеспечение льгот и выплат работникам и членам их семей, предусмотренных коллективным договором в расчете на одного работающего, тыс. руб.		
3. Сведения об охране труда и условиях труда			
3.1.	Объем средств, направленных на обеспечение мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективным договором, в расчете на 1 работающего в год, тыс. руб.		
3.2.	Доля обученных по охране труда к численности работающих, подлежащих обучению, %		
3.3.	Доля рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда к общему числу рабочих мест, подлежащих специальной оценке условий труда, %		
3.4.	Доля обеспеченных специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, а также смывающими и обезвреживающими средствами к численности работающих, подлежащих обеспечению, %		
4. Сведения о развитии трудовых ресурсов			
4.1.	Взаимодействие с образовательными учреждениями по организации профессионального обучения (да/нет)		
4.2.	Доля работников, прошедших обучение и повышение квалификации через курсы, семинары, другие		

	формы обучения, от общего числа работников, подлежащих обучению, %		
4.3.	Сведения о проведении конкурсов профессионального мастерства среди работников основных профессий (да/нет)		
4.4.	Сведения об организации опережающего обучения работников при планировании высвобождения избыточного персонала (да/нет)		
4.5.	Сведения о создании новых рабочих мест (да/нет)		
4.6.	Наличие в организации программы (мероприятий) адаптации работников (да/нет), объём средств, выделенных на ее реализацию в календарном году, предшествующему году проведения Конкурса		
5. Дополнительные сведения			
5.1.	Наличие корпоративных кодексов и других локальных нормативных актов, предусматривающих социальное развитие организации (да/нет)		
5.2.	При наличии профсоюзной организации – данные о включении в коллективный договор специального раздела о взаимодействии работодателя и профсоюзного органа (да/нет)		

Приложение № 3
к Положению о Конкурсе

Форма таблицы балльных оценок участника конкурса
коллективных договоров организаций, расположенных
на территории Республики Коми

№ п/п	Наименование показателя	Условия (баллы)	Фактически достигнутое значение показателя за конкурсный период/количество баллов (факт)	№ пункта коллективного договора в соответствии с которым предусмотрена мера поддержки, отчета о выполнении коллективного договора, иного документа
1.	Соотношение величины среднемесячной заработной платы за календарный год, предшествующий году проведения Конкурса, с величиной среднемесячной заработной в отрасли в Республике Коми за аналогичный период, %	до 80% включительно – 0 баллов; свыше 80% до 100% включительно – 1 балл; свыше 100 % до 120% включительно – 3 балла; свыше 120% до 150% включительно – 4 балла; свыше 150% – 5 баллов		
2. Сведения о предоставлении трудовых, социально-экономических условий и гарантий для работников, улучшающих их положение по сравнению с действующим законодательством, в том числе:				
2.1.	Предоставление молодым работникам (17-30 лет) гарантий:	да – 1 балл; нет – 0 баллов		
	в закреплении на производстве (да/нет)			
	в профессиональном росте (да/нет)			

по предоставлению наставника (да/нет)					
иные гарантии (указать)					
2.2.	Предоставление гарантий по защите ветеранов организации работающих (да/нет)	да – 1 балл; нет – 0 баллов			
неработающих (да/нет)					
2.3.	Предоставление социальных льгот и гарантий лицам с семейными обязанностями многодетным семьям (да/нет)	да – по 1 баллу за каждое мероприятие; нет – 0 баллов			
одиноким родителям (да/нет)					
семьям, находящимся в трудной жизненной ситуации (да/нет)					
семьям, имеющим ребенка-инвалида (да/нет)					
иным категориям лиц с семейными обязанностями					
2.4.	Удовлетворение социально-бытовых потребностей работников (да/нет)	да – по 1 баллу за каждое мероприятие; нет – 0 баллов			
предоставление льготного пенсионного обеспечения (да/нет)					
предоставление бытовых услуг (да/нет)					
обеспечение транспортной доступности (да/нет)					
другие					
2.5.	Организация отдыха и культурного досуга работников и членов их семей (да/нет)	да – 1 балл; нет – 0 баллов			
2.6.	Обеспечение оптимальных	да – по 1 баллу за каждое мероприятие;			

	жилищно-коммунальных условий	нет – 0 баллов			
	покупка жилья (да/нет)				
	предоставление беспроцентной ссуды на приобретение жилья (да/нет)				
	обеспечение жилыми помещениями по договору краткосрочного коммерческого найма (да/нет)				
	установление льгот на оплату жилищно-коммунальных услуг (да/нет)				
	иные				
2.7.	Организация общественного питания (да/нет)	да – 1 балл; нет – 0 баллов			
2.8.	Обеспечение детей работников местами в детских дошкольных учреждениях (да/нет)	да – 1 балл; нет – 0 баллов			
2.9.	Формирование здорового образа жизни работников, мотивация работников к занятиям физической культурой и спортом	да – по 1 баллу за каждое мероприятие; нет – 0 баллов			
	оказание медицинской помощи (да/нет)				
	предоставление льготных санаторных путевок (да/нет)				
	проведение спортивных массовых мероприятий (да/нет)				
	создание условий для занятий физической				

культурой и спортом (да/нет)					
организация сдачи норм ГТО (да/нет)					
иные мероприятия					
2.10.	Иные льготы и гарантии (да/нет)	да – по 1 баллу за каждое мероприятие; нет – 0 баллов			
2.11.	Сумма средств (годовая) на обеспечение льгот и выплат работникам и членам их семей, предусмотренных коллективным договором в расчете на одного работающего по категориям организаций, тыс. руб.				
2.11.1.	организации, финансируемые из бюджетов различных уровней, с численностью работающих до 50 человек включительно	<p>менее 3 тыс. руб. – 0 баллов;</p> <p>от 3 до 6 тыс. руб. включительно – 1 балл;</p> <p>свыше 6 до 9 тыс. руб. включительно – 2 балла;</p> <p>свыше 9 до 12 тыс. руб. включительно – 3 балла;</p> <p>свыше 12 до 15 тыс. руб. включительно – 4 балла;</p> <p>свыше 15 до 18 тыс. руб. включительно – 5 баллов;</p> <p>далее за каждые 2 тыс. руб. добавляется по 0,5 балла</p>			
2.11.2.	организации, финансируемые из бюджетов различных уровней, с численностью работающих свыше 50 человек до 150 человек включительно	<p>менее 3 тыс. руб. – 0,5 балла;</p> <p>свыше 3 до 6 тыс. руб. включительно – 1 балл;</p> <p>свыше 6 до 9 тыс. руб. включительно – 2 балла;</p> <p>свыше 9 до 12 тыс. руб. включительно – 3 балла;</p> <p>свыше 12 до 15 тыс. руб. включительно – 4 балла;</p> <p>свыше 15 до 18 тыс. руб. – 5 баллов;</p> <p>свыше 18 до 21 тыс. руб. включительно – 6 баллов;</p> <p>свыше 21 до 24 тыс. руб. включительно – 7 баллов;</p> <p>свыше 24 до 27 тыс. руб. включительно – 8 баллов;</p> <p>свыше 27 до 30 тыс. руб. включительно – 9</p>			

		<p>баллов; свыше 30 до 33 тыс. руб. включительно – 10 баллов; далее за каждые 2 тыс. руб. добавляется по 0,5 балла</p>			
2.11.3.	<p>организации, финансируемые из бюджетов различных уровней, с численностью работающих свыше 150 человек</p>	<p>менее 3 тыс. руб. – 0,5 балла; свыше 3 до 6 тыс. руб. включительно – 1 балл; свыше 6 до 9 тыс. руб. включительно – 2 балла; свыше 9 до 12 тыс. руб. включительно – 3 балла; свыше 12 до 15 тыс. руб. включительно – 4 балла; свыше 15 до 18 тыс. руб. – 5 баллов; свыше 18 до 21 тыс. руб. включительно – 6 баллов; свыше 21 до 24 тыс. руб. включительно – 7 баллов; свыше 24 до 27 тыс. руб. включительно – 8 баллов; свыше 27 до 30 тыс. руб. включительно – 9 баллов; свыше 30 до 33 тыс. руб. включительно – 10 баллов; далее за каждые 2 тыс. руб. добавляется по 0,5 балла</p>			
2.11.4.	<p>иные организации: малые предприятия - с численностью работающих до 100 человек включительно</p>	<p>менее 3 тыс. руб. – 0 баллов; от 3 до 6 тыс. руб. включительно – 1 балл; свыше 6 до 9 тыс. руб. включительно – 2 балла; свыше 9 до 12 тыс. руб. включительно – 3 балла; свыше 12 до 15 тыс. руб. включительно – 4 балла; свыше 15 до 18 тыс. руб. включительно – 5 баллов; далее за каждые 2 тыс. руб. добавляется по 0,5</p>			

		балла			
2.11.5.	иные организации: средние предприятия с численностью работающих свыше 100 человек до 250 человек включительно	менее 3 тыс. руб. – 0 баллов; от 3 до 6 тыс. руб. включительно – 1 балл; свыше 6 до 9 тыс. руб. включительно – 2 балла; свыше 9 до 12 тыс. руб. включительно – 3 балла; свыше 12 до 15 тыс. руб. включительно – 4 балла; свыше 15 до 18 тыс. руб. включительно – 5 баллов; далее за каждые 2 тыс. руб. добавляется по 0,5 балла			
2.11.6.	иные организации: крупные предприятия - с численностью работающих: свыше 250 до 1000 человек включительно	менее 3 тыс. руб. – 0,5 балла; свыше 3 до 6 тыс. руб. включительно – 1 балл; свыше 6 до 9 тыс. руб. включительно – 2 балла; свыше 9 до 12 тыс. руб. включительно – 3 балла; свыше 12 до 15 тыс. руб. включительно – 4 балла; свыше 15 до 18 тыс. руб. – 5 баллов; свыше 18 до 21 тыс. руб. включительно – 6 баллов; свыше 21 до 24 тыс. руб. включительно – 7 баллов; свыше 24 до 27 тыс. руб. включительно – 8 баллов; свыше 27 до 30 тыс. руб. включительно – 9 баллов; свыше 30 до 33 тыс. руб. включительно – 10 баллов; далее за каждые 2 тыс. руб. добавляется по 0,5 балла			
2.11.7.	иные организации: крупные предприятия - с численностью	менее 10 тыс. руб. – 0,5 балла; свыше 10 до 20 тыс. руб. включительно – 1 балл; свыше 20 до 30 тыс. руб.			

	<p>работающих: свыше 1000 до 3000 человек включительно</p>	<p>включительно – 2 балла; свыше 30 до 40 тыс. руб. включительно – 3 балла; свыше 40 до 50 тыс. руб. включительно – 4 балла; свыше 50 до 60 тыс. руб. – 5 баллов; свыше 60 до 70 тыс. руб. включительно – 6 баллов; свыше 70 до 80 тыс. руб. включительно – 7 баллов; свыше 80 до 90 тыс. руб. включительно – 8 баллов; свыше 90 до 100 тыс. руб. включительно – 9 баллов; свыше 100 до 120 тыс. руб. включительно – 10 баллов; далее за каждые 2 тыс. руб. добавляется по 0,5 балла</p>			
2.11.8.	<p>иные организации: крупные предприятия - с численностью работающих: свыше 3000 человек</p>	<p>менее 10 тыс. руб. – 0,5 балла; свыше 10 до 20 тыс. руб. включительно – 1 балл; свыше 20 до 30 тыс. руб. включительно – 2 балла; свыше 30 до 40 тыс. руб. включительно – 3 балла; свыше 40 до 50 тыс. руб. включительно – 4 балла; свыше 50 до 60 тыс. руб. – 5 баллов; свыше 60 до 70 тыс. руб. включительно – 6 баллов; свыше 70 до 80 тыс. руб. включительно – 7 баллов; свыше 80 до 90 тыс. руб. включительно – 8 баллов; свыше 90 до 110 тыс. руб. включительно – 9 баллов; свыше 110 до 120 тыс. руб. включительно – 10 баллов;</p>			

		далее за каждые 2 тыс. руб. добавляется по 0,5 балла			
3. Сведения об охране труда и условиях труда					
3.1.	Объем средств, направленных на обеспечение мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективным договором, в расчете на 1 работающего в год, тыс. руб. по группам организаций:				
3.1.1.	с численностью работающих до 50 человек включительно	менее 3 тыс. руб. – 0 баллов; от 3 до 4 тыс. руб. включительно – 1 балл; свыше 4 до 6 тыс. руб. включительно – 2 балла; свыше 6 до 8 тыс. руб. включительно – 3 балла; свыше 8 до 10 тыс. руб. включительно – 4 балла; свыше 10 до 12 тыс. руб. включительно – 5 баллов; свыше 12 до 16 тыс. руб. включительно – 6 баллов; свыше 16 до 18 тыс. руб. включительно – 7 баллов; далее за каждые 2 тыс. руб. добавляется по 0,5 балла			
3.1.2.	с численностью работающих свыше 50 человек до 150 человек включительно	менее 3 тыс. руб. – 0,5 балла; свыше 3 до 6 тыс. руб. включительно – 1 балл; свыше 6 до 9 тыс. руб. включительно – 2 балла; свыше 9 до 12 тыс. руб. включительно – 3 балла; свыше 12 до 15 тыс. руб. включительно – 4 балла; свыше 15 до 18 тыс. руб. – 5 баллов; свыше 18 до 21 тыс. руб. включительно – 6 баллов; свыше 21 до 24 тыс. руб. включительно – 7 баллов; свыше 24 до 27 тыс. руб. включительно – 8 баллов;			

		<p>свыше 27 до 30 тыс. руб. включительно – 9 баллов;</p> <p>свыше 30 до 33 тыс. руб. включительно – 10 баллов;</p> <p>далее за каждые 2 тыс. руб. добавляется по 0,5 балла</p>			
3.1.3.	с численностью работающих свыше 150 человек	<p>менее 3 тыс. руб. – 0,5 балла;</p> <p>свыше 3 до 6 тыс. руб. включительно – 1 балл;</p> <p>свыше 6 до 9 тыс. руб. включительно – 2 балла;</p> <p>свыше 9 до 12 тыс. руб. включительно – 3 балла;</p> <p>свыше 12 до 15 тыс. руб. включительно – 4 балла;</p> <p>свыше 15 до 18 тыс. руб. – 5 баллов;</p> <p>свыше 18 до 21 тыс. руб. включительно – 6 баллов;</p> <p>свыше 21 до 24 тыс. руб. включительно – 7 баллов;</p> <p>свыше 24 до 27 тыс. руб. включительно – 8 баллов;</p> <p>свыше 27 до 30 тыс. руб. включительно – 9 баллов;</p> <p>свыше 30 до 33 тыс. руб. включительно – 10 баллов;</p> <p>далее за каждые 2 тыс. руб. добавляется по 0,5 балла</p>			
3.1.4.	иные организации: малые предприятия – с численностью работающих до 100 человек включительно	<p>менее 3 тыс. руб. – 0 баллов;</p> <p>от 3 до 4 тыс. руб. включительно – 1 балл;</p> <p>свыше 4 до 6 тыс. руб. включительно – 2 балла;</p> <p>свыше 6 до 8 тыс. руб. включительно – 3 балла;</p> <p>свыше 8 до 10 тыс. руб. включительно – 4 балла;</p> <p>свыше 10 до 12 тыс. руб. включительно – 5 баллов;</p>			

		<p>свыше 12 до 16 тыс. руб. включительно – 6 баллов;</p> <p>свыше 16 до 18 тыс. руб. включительно – 7 баллов;</p> <p>далее за каждые 2 тыс. руб. добавляется по 0,5 балла</p>			
3.1.5.	<p>иные организации: средние предприятия с численностью работающих свыше 100 человек до 250 человек включительно</p>	<p>менее 3 тыс. руб. – 0 баллов;</p> <p>от 3 до 4 тыс. руб. включительно – 1 балл;</p> <p>свыше 4 до 6 тыс. руб. включительно – 2 балла;</p> <p>свыше 6 до 8 тыс. руб. включительно – 3 балла;</p> <p>свыше 8 до 10 тыс. руб. включительно – 4 балла;</p> <p>свыше 10 до 12 тыс. руб. включительно – 5 баллов;</p> <p>свыше 12 до 16 тыс. руб. включительно – 6 баллов;</p> <p>свыше 16 до 18 тыс. руб. включительно – 7 баллов;</p> <p>далее за каждые 2 тыс. руб. добавляется по 0,5 балла</p>			
3.1.6.	<p>крупные предприятия с численностью работающих: свыше 250 до 1000 человек включительно</p>	<p>менее 3 тыс. руб. – 0,5 балла;</p> <p>свыше 3 до 6 тыс. руб. включительно – 1 балл;</p> <p>свыше 6 до 9 тыс. руб. включительно – 2 балла;</p> <p>свыше 9 до 12 тыс. руб. включительно – 3 балла;</p> <p>свыше 12 до 15 тыс. руб. включительно – 4 балла;</p> <p>свыше 15 до 18 тыс. руб. – 5 баллов;</p> <p>свыше 18 до 21 тыс. руб. включительно – 6 баллов;</p> <p>свыше 21 до 24 тыс. руб. включительно – 7 баллов;</p> <p>свыше 24 до 27 тыс. руб. включительно – 8 баллов;</p>			

		<p>свыше 27 до 30 тыс. руб. включительно – 9 баллов;</p> <p>свыше 30 до 33 тыс. руб. включительно – 10 баллов;</p> <p>далее за каждые 2 тыс. руб. добавляется по 0,5 балла</p>			
3.1.7.	<p>иные организации: крупные предприятия - с численностью работающих: свыше 1000 до 3000 человек включительно</p>	<p>менее 10 тыс. руб. – 0,5 балла;</p> <p>свыше 10 до 20 тыс. руб. включительно – 1 балл;</p> <p>свыше 20 до 30 тыс. руб. включительно – 2 балла;</p> <p>свыше 30 до 40 тыс. руб. включительно – 3 балла;</p> <p>свыше 40 до 50 тыс. руб. включительно – 4 балла;</p> <p>свыше 50 до 60 тыс. руб. – 5 баллов;</p> <p>свыше 60 до 70 тыс. руб. включительно – 6 баллов;</p> <p>свыше 70 до 80 тыс. руб. включительно – 7 баллов;</p> <p>свыше 80 до 90 тыс. руб. включительно – 8 баллов;</p> <p>свыше 90 до 100 тыс. руб. включительно – 9 баллов;</p> <p>далее за каждые 2 тыс. руб. добавляется по 0,5 балла</p>			
3.1.8.	<p>иные организации: крупные предприятия - с численностью работающих: свыше 3000 человек</p>	<p>менее 10 тыс. руб. – 0,5 балла;</p> <p>свыше 10 до 20 тыс. руб. включительно – 1 балл;</p> <p>свыше 20 до 30 тыс. руб. включительно – 2 балла;</p> <p>свыше 30 до 40 тыс. руб. включительно – 3 балла;</p> <p>свыше 40 до 50 тыс. руб. включительно – 4 балла;</p> <p>свыше 50 до 60 тыс. руб. – 5 баллов;</p> <p>свыше 60 до 70 тыс. руб. включительно – 6 баллов;</p> <p>свыше 70 до 80 тыс. руб.</p>			

		<p>включительно – 7 баллов;</p> <p>свыше 80 до 90 тыс. руб. включительно – 8 баллов;</p> <p>свыше 90 до 110 тыс. руб. включительно – 9 баллов;</p> <p>свыше 110 до 120 тыс. руб. включительно – 10 баллов;</p> <p>далее за каждые 2 тыс. руб. добавляется по 0,5 балла</p>			
3.2.	Доля обученных по охране труда к численности работающих, подлежащих обучению, в %	0,01 балла за каждый %			
3.3.	Доля рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда к общему числу рабочих мест, подлежащих специальной оценке условий труда	100% – 1 балл; менее 100 % – 0 баллов			
3.4.	Доля обеспеченных специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, а также смывающими и обезвреживающими средствами к численности работающих, подлежащих обеспечению	100% – 1 балл; менее 100 % – 0 баллов			
4. Сведения о развитии трудовых ресурсов					

4.1.	Взаимодействие с образовательными учреждениями по организации профессионального обучения	да – 1 балл; нет – 0 баллов			
4.2.	Доля работников, прошедших обучение и повышение квалификации через курсы, семинары, иные формы обучения, от общего числа работников, подлежащих обучению	100% – 1 балл; менее 100 % – 0 баллов			
4.3.	Сведения о проведении конкурсов профессионального мастерства среди работников основных профессий	да – 1 балл; нет – 0 баллов			
4.4	Сведения об организации опережающего обучения работников при планировании высвобождения избыточного персонала; о проведенных мероприятиях по сокращению численности или штата работников	да – 1 балл; нет – 0 баллов			
4.5.	Сведения о создании новых рабочих мест	да – 1 балл; нет – 0 баллов			
4.6.	Наличие в организации программы	да – 1 балл; нет – 0 баллов			

	(мероприятий) адаптации работников				
5. Дополнительные сведения					
5.1.	Наличие корпоративных кодексов и других локальных нормативных актов, предусматривающих социальное развитие организации	да – 1 балл; нет – 0 баллов			
5.2.	При наличии профсоюзной организации – данные о включении в коллективный договор специального раздела о взаимодействии работодателя и профсоюзного органа	да – 1 балл; нет – 0 баллов			

